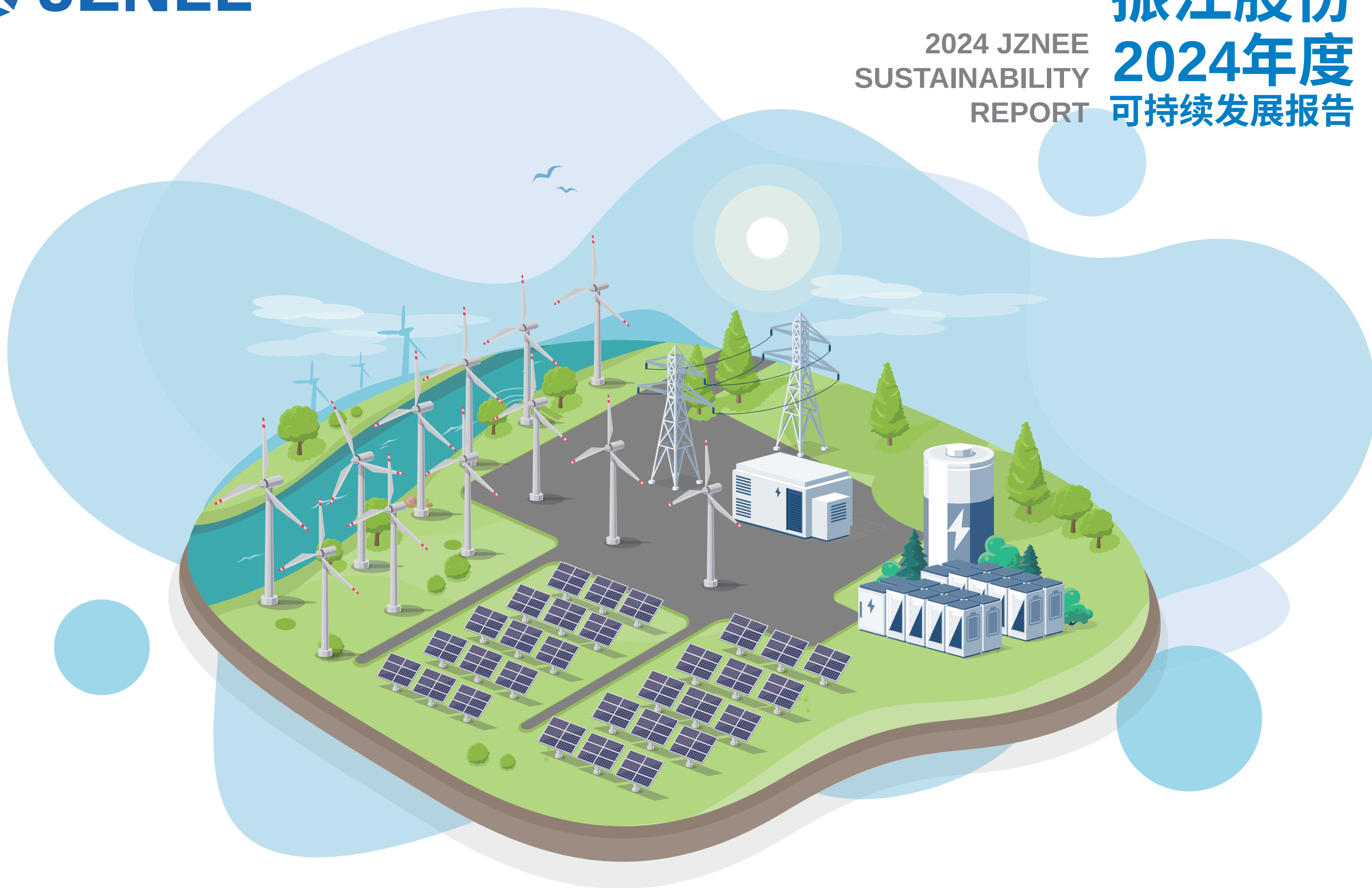




2024 JZNEE
SUSTAINABILITY
REPORT

振江股份 2024年度 可持续发展报告



关于本报告

本报告是《江苏振江新能源装备股份有限公司 2024 年度可持续发展报告》（以下简称“本报告”），以向利益相关方等披露和展示公司在环境、社会及管治领域的绩效。我们承诺将持续、准确、及时地向利益相关方更新我们的 ESG 管理和议题实践情况及绩效，努力提供一份公正、透明、平衡的报告以满足利益相关方需求。

时间范围

2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日

发布周期

本报告为年度报告

报告范围

本报告覆盖江苏振江新能源装备股份有限公司集团总部及所有下属公司，为便于表达，在报告的表述中分别使用“振江新能源集团”、“振江新能源”、“振江股份”、“公司”、“我们”等称谓。

编写标准

本报告撰写参照全球报告倡议组织GRI《可持续发展报告指南》(GRI standards)、中国社会科学院中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0) 之一般框架及《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号文件》。
各项指标在本报告中的披露情况详见第53页“GRI 内容索引”。

报告获取

本报告以中英文版本编写，以电子版形式发布，可在公司网站 (<http://www.zjavim.com/>) 下载阅读。若两种语言版本出现歧义，请以简体中文版为准。

报告审验

本报告经公司董事会审议批准通过，并经由第三方必维认证(北京)有限公司进行审验(详见附件“独立验证声明书”)。

读者回应

为持续提高公司ESG管理水平、增强ESG信息披露质量、推动企业切实践行可持续发展理念，特向读者征求意见(详见附件“读者意见表”)，若您对本报告有任何疑问、意见或建议，可通过邮件反馈至公司邮箱jznee@zjavim.com。

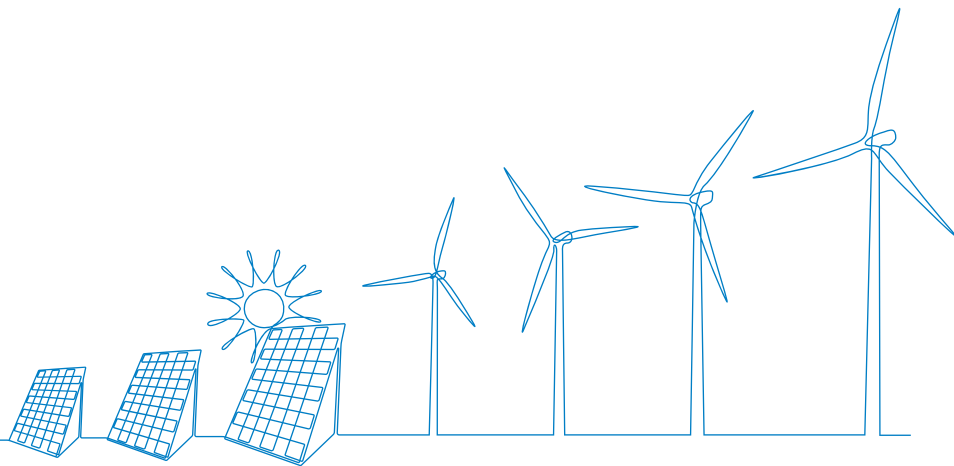
目录CONTENTS

4	公司概况	1	关于本报告
4	公司概况	2	董事长致辞
6	公司发展历程		
8	振江股份产业分布		
10	公司经济绩效数据		
11	公司未来战略规划	15	可持续发展战略与理念
12	公司企业文化	16	振江股份组织架构
13	2024公司年度大事记	16	ESG重点议题分析
13	公司奖项	17	可持续发展历程碑
		17	利益相关方沟通
18	环境议题		
19	碳排放		
25	应对气候变化		
28	资源循环利用		
30	“三废”管理	34	社会议题
31	水资源管理	35	乡村振兴
32	绿色供应链	35	社会贡献
		37	产品和服务的安全与质量
		37	数据安全与客户隐私保护
		38	职业健康与安全生产
		39	员工权益保障
42	公司治理议题		
43	可持续治理机制		
44	利益相关方沟通		
44	商业道德	46	展望未来
45	绿色全生命周期管理	47	可持续发展目标
		47	面临的挑战与应对策略
48	综合指标		
48	环境类		
50	社会类	53	GRI 内容索引
52	管治类	56	附件



PREFACE

董事长致辞



2024年，是全球对可持续发展理念关注度持续上升的一年，可持续发展不仅关乎环境保护，还涉及社会责任和经济效益的平衡。作为社会的重要组成部分，现代企业必须积极履行社会责任，推动环境、社会和公司治理的全面提升。因此，振江股份始终将可持续发展理念融入企业战略，不断探索和实践如何在追求经济效益的同时，也能够实现社会效益的最大化，力求在两个层面上达成双赢的局面。

绿色发展，我们在行动

在环境保护领域，我们深刻理解绿水青山即是金山银山的真谛，积极实施节能减排策略，降低污染物排放，促进绿色生产，实现资源的循环利用。同时，我们也将逐步完善能源管理体系，进一步降低整体能耗强度，为我们的地球家园贡献自己的一份力量。

我们正积极应对气候变化带来的挑战，通过采用清洁能源、优化能源结构、提高能效等措施，努力减缓气候变化的影响。作为一家致力于新能源装备研发与制造的公司，我们深知自己肩负的重大责任与使命。我们生产的风力发电机组和光伏发电设备等产品，为全球发展清洁能源事业贡献了力量。同时，我们也在积极设定并致力于实现自身的减排目标，并已承诺加入SBTi科学碳目标，将在2025年正式提交目标。然而，我们深知仅仅做出承诺是不够的，我们有责任确保减排措施得到公开透明的衡量，并通过真实可信的报告来体现。展望未来，我们将从产品设计到制造的每一个环节，持续在全价值链中贯彻可持续发展的理念。

以人为本，践行社会责任

在履行社会责任方面，我们始终秉持着以人为本的核心理念，密切关注并积极支持员工的成长与进步。我们不仅鼓励每位员工展现其真实个性，还致力于消除多元化和包容性文化中存在的各种障碍，构建一个多元、包容且机会均等的工作环境。我们相信，这样的环境能够让员工在实现自我价值的同时，为企业创造更大的价值，从而增强振江股份的整体实力和市场竞争力。此外，我们积极投身于社会公益事业，通过各种形式的捐赠、志愿服务等方式回馈社会，传递爱心与温暖，并支持地方经济的发展，为社区创造更多的就业机会。我们深知，企业的成长和发展离不开社会的支持与帮助，因此，积极履行社会责任，回馈社会，是我们始终不变的承诺和使命。

合规经营，治理促发展

合规经营，治理促发展是企业稳健前行的基石。在当今复杂多变的商业环境中，企业面临着来自法律、监管、市场等多方面的挑战，我们致力于建立健全的现代企业制度，以提升公司治理水平。通过建立健全的内部控制体系，加强对关键岗位和业务流程的监督和管管理，企业能够及时发现和纠正潜在问题，防范化解各类风险，确保企业合规经营。我们重视与利益相关方的沟通与合作，共同推进企业的可持续发展。我们坚信能够打造一个稳定、公正、透明的商业环境，为所有利益相关方创造持久的价值。同时，我们对知识产权保护工作给予极高的重视，积极倡导并支持自主创新，这是企业持续发展与保持竞争力的核心要素。通过不懈的努力和持续的投入，我们致力于打造一个促进创新的环境，进而推动企业持续与健康的发展。

公司也在2024年加入了UNGC联合国契约组织，承诺将支持UNGC关于人权、劳工、环境和反腐败四个领域的十项原则。

回顾过去一年，我们在可持续发展领域摸索前行。尽管我们已经获得了一定的进展，但前方的道路依旧漫长，挑战重重。因此，我们将继续坚持可持续发展的核心理念，通过不断的创新和改进，致力于为经济社会的绿色转型和可持续发展贡献更多的力量。展望未来，我们满怀信心，随着全球范围内对新能源需求的持续增长，我们相信新能源行业将会迎来更加广阔的发展前景。我们将继续坚持“环境友好、社会和谐、企业诚信”的核心价值观，坚守我们的初心，不懈地努力，努力开创一个更加美好和可持续的未来！

[胡震 先生]



公司概况

江苏振江新能源装备股份有限公司成立于2004年3月,于2017年11月6日在上海证券交易所主板上市交易,股票简称 振江股份,股票代码:603507。

公司主营业务为风电设备、光伏 / 光热设备零部件; 紧固件的设计、加工与销售; 海上风电安装及运维服务。主要产品包括机舱罩、转子房、定子段、塔筒等风电设备产品, 固定 / 可调式光伏支架、追踪式光伏支架等光伏设备产品以及光热设备产品; 紧固件主要为汽车、风电光伏、铁路、工程机械、航空航天等行业提供具有防松性能的高品质紧固件。公司是国内专业从事新能源发电设



风电领域

- 风机零部件制造
- 部件装配总装测试
- 全球物流配送
- 安装及运维



光伏&光热项目

- 光伏项目
 - 固定支架
 - 平单轴跟踪支架
- 光热项目
 - 塔式光热立柱
 - 槽式光热
 - 碟式光热



汽车 | 铁路 | 发动机 | 光电&光伏紧固件

- 施必牢防松螺母&自锁螺母
- 施必牢螺栓 国家标准螺栓
- 施必牢螺纹工具(丝锥、量规)
- 施必牢铁路系列防松产品
- 风电/光伏紧固件

备钢结构件的领先企业, 生产工序完整, 覆盖风电和光伏设备钢结构件设计开发、焊接、机加工和表面处理等生产全过程。

公司与西门子集团(Siemens)、Enercon、Nordex、Vestas、Nextrack、Array、Soltec 等全球知名企业, 以及上海电气(SH:601727)、东方电气(SH:600875)、金风科技(SZ:002202)、哈电集团(HK:01133)、中国中车(SSE:601766)、阳光电源(SZ:300274)、正泰电器(SH:601877)、特变电工(SH:600089)、天合光能(SH:688599)等新能源领军企业建立了健康友好的合作关系。

作为国家高新技术企业, 我们还荣获了国家专精特新“小巨人”企业、江苏省五星级上云企业以及江苏省互联网标杆工厂的称号。两个车间荣获江苏省示范智能车间的殊荣, 并且建立了江苏省新能源关键装备工程技术研究中心和江苏省级企业技术中心。公司旗下的主要生产场所均已通过了 ISO9001:2015 质量管理体系、ISO14001:2015 环境管理体系、ISO45001:2018 职业健康安全管理体系的认证, 同时江苏振江新能源装备股份有限公司还获得了欧盟焊接质量管理体系 EN1090 和国际焊接质量管理体系 ISO3834 的认证。凭借在钢结构制造、机加工、焊接、涂装等领域的专业技术和高级人才, 我们能够为客户提供各种优化的制造方案, 以较低的成本生产出高质量的产品。

合作企业



公司发展历程

Company Development History

2004

总部成立：江苏振江新能源装备股份有限公司

主营领域：风电，工业，船舶



2016

设立天津振江新能科技有限公司

主营领域：光伏光热

2018

设立连云港振江轨道交通设备有限公司

主营领域：表面处理、原材料、光伏支架生产

收购上海底特精密紧固件股份有限公司

主营领域：紧固件

收购尚和（上海）海洋工程设备有限公司

主营领域：海上风电吊装及运维



2022

设立丹麦振江新能源贸易有限公司

主营领域：国际贸易

设立振江新能（美国）科技股份有限公司

主营领域：光伏



2024

设立振江新能科技（阿拉伯）有限责任公司

主营领域：光伏

设立 北风有限责任公司（拟）

主营领域：风电

2014

收购无锡航工机械制造有限公司

主营领域：风电，工业，船舶

2017

公司上市登陆上交所主板



2020

设立上海荣太科技有限公司

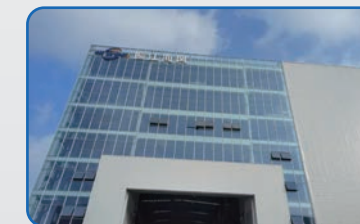
主营领域：船舶承运+国际货物运输



2023

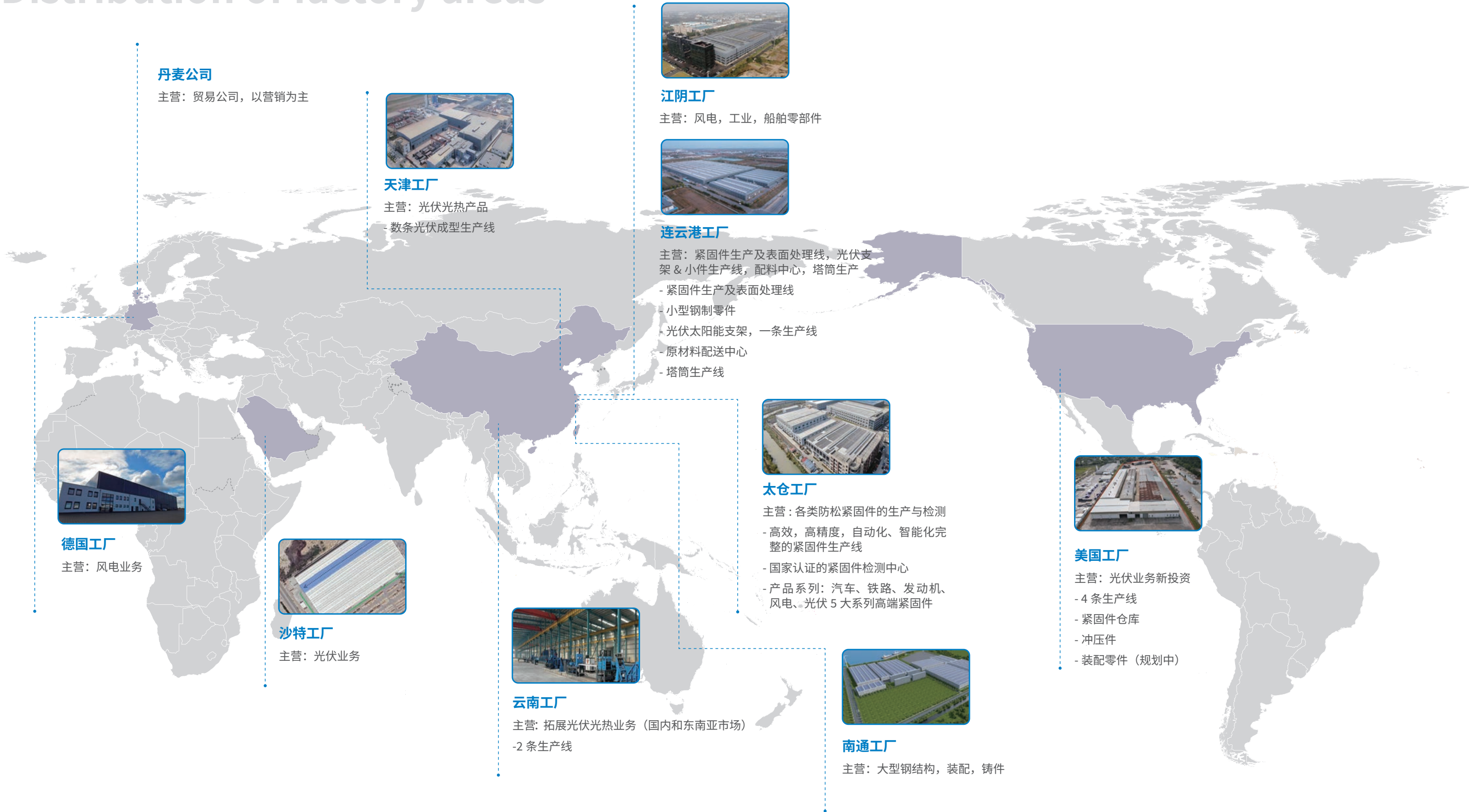
设立江苏振江海风新能源有限公司

主营领域：海上风电产品



振江股份产业分布

Distribution of factory areas





公司经济绩效数据

公司在全年实现营业收入39.46亿元,同比增长2.71%,其中新能源业务收入35.60亿元,同比增长1.75%。公司风电、光伏等主导产品表现抢眼,市场份额进一步提升。

全年实现归母净利润1.78亿元,同比减少2.99%,净利率为4.52%。公司坚持以技术创新驱动发展,研发投入1.37亿元,占营收比重3.47%。

公司资产质量优良,年末总资产69.25亿元,所有者权益24.72亿元,资产负债率为63.65%,处于行业合理水平。经营性现金净流入4.90亿元,现金流状况良好。

国际业务快速拓展,海外市场营收29.42亿元,同比增长18.44%,占总营收比重74.56%。公司产品远销多个国家和地区,国际化运营能力持续增强。

新能源领域作为全球能源转型的重要方向,近年来得到了快速发展。公司作为该领域的积极参与者,通过技术创新、市场拓展和战略调整,实现了经济效益的稳步增长。通过开拓国内外市场,公司新能源产品的销售量显著增加,市场份额逐步扩大,显示出良好的市场前景。

2024年经济绩效数据

经济指标	2023年	2024年
营业收入(万元)	384,162.25	394,583.65
利润总额(万元)	24,173.54	21,816.09
归母净利润(万元)	18,368.82	17,819.64
期末总资产(万元)	636,110.47	692,475.40
研发投入(万元)	12,659.60	13,696.47
安全生产投入(万元)	322.00	608.21
环保投入(万元)	422.86	421.99

公司未来战略规划

紧跟风电、光伏发展规划,保持业务稳定

营销管理优化

公司计划持续关注风电、光伏市场变化,加大营销力度,完善营销管理体制,快速响应客户需求,研发新产品。

质量与服务

坚持质量第一,贯彻“把产品做成工艺品”的理念,以工匠精神打造高质量产品,并通过优质服务追求卓越,建立科学的服务管理体系。

战略合作关系

通过高质量、高效率、优质服务的资本,全方位夯实战略合作关系,促进企业稳定发展。

推动基础管理能力提升,增强企业核心竞争力

市场和客户关注

继续巩固现有市场和重点客户,保证产品质量和交货期。

海外公司和生产基地建设

争取南通子公司和沙特孙公司二季度开始批量发货,德国孙公司北风科技三季度开始小批量发货。

产品工艺优化与质量控制

坚持工艺优化,严格执行质量标准,加强新技术研发和应用。

设备维护与自动化改造

加强设备维护,推进生产线自动化改造,提高自动化程度,适时进行设备技术性能改造。

人才培养与引进

坚持”以人为本“,重视职工素质和技能培训,合理安排培训内容及岗位设置,通过多种方式引进技术和管理人才。

财务管理规范化

以财务管理为核心,实行规范化、程序化、预算化管理,健全和完善财务管理体系。

子公司业务拓展

支持子公司拓展业务,加快推进风电、光伏紧固件业务及海上风电安装业务等。

再融资推进

利用资本市场融资功能,优化资本结构,降低财务成本。





公司企业文化



围绕可持续发展目标,充分利用独有的核心解决方案为所有人实现可持续发展的蓝图。

愿景

使命

致力于通过可持续发展方式促进经济增长,并提供支持客户和保护环境的解决方案。



我们致力于依据联合国契约组织(UNGC)十项行为准则的指导开展运营,并尽可能采用可持续发展方法和工具。此外,我们也鼓励供应商如此行事。



员工健康与人权

- 遵守标准:公司致力于遵守全球人权和劳工标准,确保员工享有尊严、公平和尊重的工作环境。
- 营造健康安全工作环境:公司提供健康、安全且高效的工作环境,杜绝任何形式的歧视或骚扰。



环境

- 温室气体排放管理:公司积极管理温室气体排放和产品的环境影响。
- 加入科学碳目标:公司计划于2025年加入SBTi科学碳目标,支持创造低碳未来。



商业道德

- 客户和供应商:公司致力于在各种业务关系中保持坦率、诚实而透明。
- 员工:通过持续的培训和考核确保员工遵守道德规范和法律法规。



供应商管理

公司在供应商管理中也强调可持续发展,重视诚信,并通过考核来监督供应商的可持续发展实践。



社区建设

- 社区环境改善:公司鼓励员工利用才能和慷慨回馈社会,为社区做出积极改变。
- 慈善资助:公司通过慈善计划帮助当地社区更好地发展。

2024公司年度大事记



资本运作与股东回报

- 2024年发放2023年度分红,合计发放现金红利 54,951,484.38 元,资本公积金转增股本 42,270,373 股,股息率位于行业前列。
- 同时公司在2024年度实施了两次回购计划,并且第二次回购为响应国家号召,申请回购贷进行回购,获得贷款授信4200万元。
- 截至2024年底,已累计回购公司股份 2,045,322 股,占公司总股本比例为 1.11%。



子公司进展与海外布局

- 欧洲投资:在德国设立境外全资孙公司,投资总额600万欧元。
- 美国募投项目建设完成。
- 沙特工厂:2024年4月18日沙特公司成立,年底已初步完成生产安装调试。
- 控股子公司上海底特上市辅导验收完成。
- 2024年1月25日,铸造公司成立,注册资本1亿。

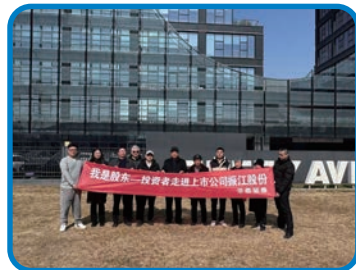
海门一期项目建设投产:



公司治理与内部管理

股东会与董事会会议:

振江股份在2024年召开了四次股东大会和六次董事会,讨论和审议公司的重要事项和财务报告。



业绩说明会:

振江股份在2024年举办了2023年度暨2024年第一季度和2024年半年度两次业绩说明会,向投资者和公众介绍公司的经营情况和财务状况。

以及在2024年4月份发布的总经理工作制度、独立董事工作制度、关联交易管理制度、董事会秘书工作制度等,完善公司日常运营细则。

综上所述,振江股份在2024年取得了稳健的财务业绩,积极实施股份回购计划和分红以回报股东,同时在海外布局方面取得了进展,公司治理与内部管理方面也得到了加强和完善。

公司奖项



2024年度优秀上市公司
颁发机构:江阴市上市公司协会



2024中国能源企业500强,第429位
发布机构:中国能源报



2024全球能源企业500强,第472位
发布机构:中国能源报

2024年度高质量制造业投入项目 颁发机构:中共南通市海门区委、南通市海门区人民政府

海门港新区2024年度科技人才突出贡献企业 颁发机构:中共南通市委、南通市人民政府

2024年度新开十大项目 颁发机构:中共南通市海门区海门港新区工作委员会
南通市海门区海门港新区管理委员会



本公司在业界的卓越表现得到了客户的广泛认可,荣获了多家知名供应商颁发的多项荣誉奖项。这些荣誉的获得,不仅说明我们公司在质量管理和交付效率方面的卓越成就,也代表了振江股份的技术水平在行业名列前茅,这些荣誉对我们来说具有极其重要的意义,它们不仅提升了我们的市场竞争力,也将进一步增强客户对我们产品和服务的信任。

以下为部分客户颁发的奖项展示:



Siemens Gamesa 供应商质量日,JZNEE/AVIM 荣获 Quality Management Initiative 压轴奖项



正泰集团授予的 2024 年度“交付保障优秀奖”



江苏中车电机有限公司授予的 2024 年度“战略供应商”称号

SUSTAINABLE DEVELOPMENT 可持续发展 战略与理念

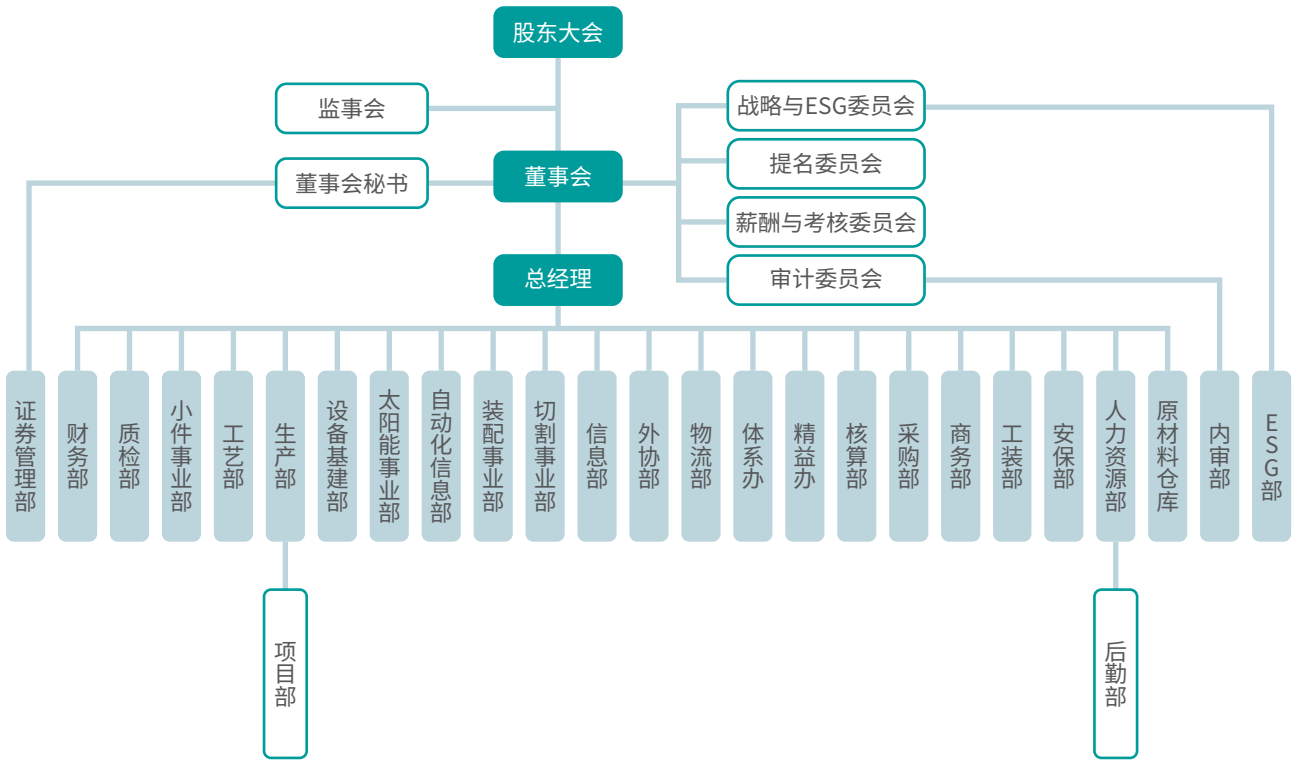
江苏振江新能源装备股份有限公司致力于实施可持续发展战略,将可持续发展融入公司发展的每一个环节。公司秉持“以人为本,把产品做成工艺品”的发展理念,不仅追求经济效益,更注重环境保护、社会责任与公司治理的全面提升。

在可持续发展战略方面,公司注重技术创新与产品研发,致力于提高生产效率和质量,减少能源消耗和环境污染。同时,公司积极推行绿色制造,通过优化生产工艺和流程,降低废弃物排放,实现资源的节约和循环利用。

在可持续发展理念上,公司强调环境、社会及治理(ESG)的协同发展。公司董事会下设环境、社会及治理委员会(以下简称“战略与ESG委员会”),负责制定和执行长期发展战略,确保公司在追求经济效益的同时,充分考虑环境保护、社会责任和公司治理的重要性,并对可持续发展战略及信息披露承担整体责任。此外,公司还注重与利益相关方的沟通与协作,共同推动可持续发展目标的实现。

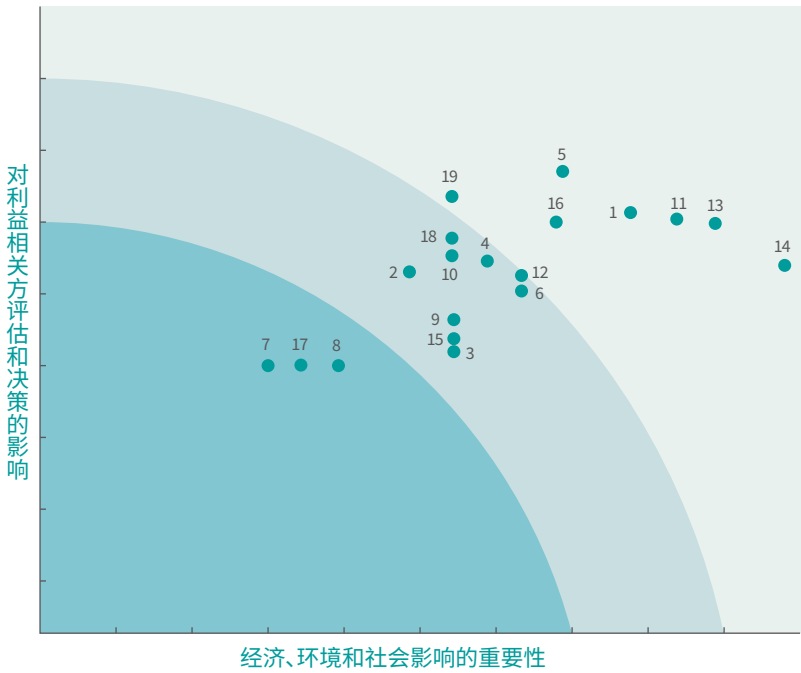
未来,我们将继续秉承可持续发展理念,加大技术创新和研发投入,推动绿色制造和循环经济的发展,为实现经济、社会和环境的协调发展贡献自己的力量。

振江股份组织架构



ESG重点议题分析

为了进一步提升ESG管理的有效性和科学性,更加精准地回应相关方诉求,振江股份参照全球报告倡议组织(GRI)提供的实质性议题分析方法,开展了ESG重点议题分析的工作。我们通过可持续发展背景分析、利益相关方识别、议题识别、问卷调研等步骤,识别出振江股份6个环境层面、9个社会层面、4个治理层面,共计19个ESG关键议题。根据“经济、环境和社会影响的重要性”和“对利益相关方评估和决策的影响”两个维度,对19个议题按重要性进行打分,形成ESG重点议题矩阵作为回顾2024年度 ESG 绩效的主要依据。



环境层面

- 1 应对气候变化
- 2 污染物排放
- 3 废弃物处理
- 4 环境合规管理
- 5 能源利用
- 6 水资源利用

社会层面

- 7 乡村振兴
- 8 社会贡献
- 9 创新驱动
- 10 供应链安全
- 11 产品和服务安全与质量
- 12 数据安全与客户隐私保护
- 13 员工权益保障
- 14 职业健康与安全生产
- 15 职业发展与培训

治理层面

- 16 可持续治理机制
- 17 利益相关方沟通
- 18 反商业贿赂及反贪污
- 19 反不正当竞争

可持续发展里程碑



利益相关方沟通

在积极推行可持续发展战略的道路上,振江股份始终将与各利益相关方的沟通放在至关重要的位置。公司不仅在日常的经营管理活动中,与包括股东、客户、供应商、员工以及社区居民在内的各方利益相关者建立了稳定而持久的沟通渠道,还致力于通过各种形式的互动,确保信息的双向流通。坚持公开透明的原则,对于利益相关方提出的各种关切和诉求,都会给予及时而负责任的回应。努力增强与各方的信任关系,积极地为所有利益相关方创造和分享价值,共同推动社会的和谐与进步。

利益相关方	期望与诉求	回应与沟通
政府与监督机构	守法合规 依法纳税 反腐败 保障就业 绿色发展	守法合规经营 响应国家政策 恪守商业道德 创造就业机会 推进节能减排 建立绿色工厂 研发节能绿色产品
投资者与股东	公司治理 信息披露 股东权益	完善风险管理与绩效考核机制 优化治理结构 信息披露透明 维护股东权益
员工	员工合法权益 员工薪酬与福利 多元化与平等 员工健康安全 员工发展	保障员工权益 提供有竞争力的薪酬和福利 尊重职场环境的多元化 推进保证员工职业健康与安全的措施 构建完善的职业发展通道
客户	产品与服务体验 信息安全保护 企业创新	优化业务流程 设立保护客户信息安全的制度和流程 持续研发新产品
供应商	公平采购 共同发展 互利共赢	推进绿色采购体系建设 完善供应商准入审查机制 供应商社会责任审查 推动行业发展

ENVIRONMENTAL ISSUES

环境议题

振江股份作为一家致力于环境保护的企业,在环境方面持续发挥着积极且重要的作用。我们非常重视在生产过程中的节能减排,通过采用一系列先进的清洁生产技术,大幅度降低了对自然资源的消耗以及对环境的污染物排放。此外,振江股份还积极倡导并大力推广可再生能源的利用,致力于扩大太阳能等清洁能源的应用范围,以减少对化石燃料的依赖。我们不仅在生产技术上追求绿色革新,还积极参与到当地生态建设与环境整治的活动中,通过实际行动支持和推动当地的绿色发展,为建设更加美好的生态环境贡献我们的一份力量。

振江股份可持续发展情况



碳排放

SBTi科学碳目标

江苏振江新能源装备股份有限公司在 2025 年会正式提交加入由 CDP、UN Global Compact、WRI 和 WWF 共同发起的科学碳目标 (SBTi) 倡议的申请。这一举措标志着振江股份在应对气候变化方面迈出了坚实的一步。我们承诺遵循 SBTi 的科学方法,设定合理的长期减排目标,致力于实现与全球气温升幅控制在巴黎协定设定愿景相一致的低碳转型。通过加入 SBTi,振江股份期望能够与其他行业领导者共同合作,分享最佳实践,加速推动全球能源转型,为构建一个更加绿色、可持续的未来贡献力量。

加入 SBTi 展现了公司对气候变化的积极应对态度和责任感,通过设定符合《巴黎协定》的科学减排目标,企业能够提升社会形象和品牌价值。振江股份经过内部详细研究,并结合公司发展情况计划以 2024 年为基准年,分四个阶段每 5 年为周期推进碳达峰和碳中和,以实现环境和经济效益双赢,吸引可持续发展投资者和消费者,拓展国际市场。



碳达峰、碳中和的阶段性目标和实施路径

振江股份积极响应国家号召,将“十四五”规划作为公司绿色发展的重要指引。在此背景下,振江股份不仅致力于完成 SBTi 目标的制定与实施,还通过一系列具体工作措施,推动自身的碳减排进程。以“摸清家底、制定标准、持续落实、严格考核、确保目标”为要求,2025 年提交 SBTi 具体目标并制定公司绿色发展策略。

积极核算碳排放,摸清碳家底,注重数字化管理系统的建设,通过信息化手段实现碳排放的精准管理和有效控制,在持续监测相关指标参数的基础上,不断完善碳排放管控模型,提升管理效率,为制定科学合理的低碳发展目标奠定坚实基础。振江股份遵循“绿电优先、减排并进、抵消为辅”的原则,综合运用多种方式进行温室气体减排工作。

为了做好温室气体排放工作,振江股份建立了一套完善的温室气体排放管理体系。设立了《ZJ-ISO14064-00 ISO14064 体系管理手册》、《ZJ-ISO14064-01 温室气体盘查管理程序》、《ZJ-ISO14064-02 温室气体盘查信息管理作业程序》、《ZJ-ISO14064-03 温室气体盘查报告书管理作业程序》、《ZJ-ISO14064-04 温室气体内部查证作业程序》等体系文件。

温室气体排放数据

为了更精准的管控公司的碳排放,制定碳减排策略,振江股份对 2024 年度国内主要的生产场所进行了范围 1、2、3 所涉及的温室气体排放量内部盘查统计工作,具体温室气体排放量的情况如下:

类别	2023年排放量 (tCO _{2e})	2024年排放量 (tCO _{2e})
范围1	3,590.79	3,590.12
范围2	33,109.05	23,520.90
范围3	564,147.71	689,204.19

在 2024 年度，振江新能源的江阴工厂与连云港工厂均实现了光伏装机容量的新增，此举有助于降低公司范围 2 的排放量。然而，由于 2024 年订单量的增加，导致原材料的使用量和产品重量上升，同时公司扩大了生产规模，投入了新的生产车间和设备，使得范围 3 排放量有所上升。因此，尽管我们实施了减排措施，2024 年度的总排放量相较于 2023 年度还是出现了适度的增长。

2024 年国际第三方认证机构必维认证对集团国内主要的 5 个生产场所进行了范围 1、2、3 所涉及的重点温室气体排放量碳核查工作，并颁发了 ISO 14064 碳核查证书(详见附件)，且后续也会逐步对海外生产场所的数据进行碳盘查和核查工作。

绿色技术与绿色产品产业

振江股份积极推进产品全生命周期的环境管理，通过清洁生产等措施，有效降低了产品对环境的影响。公司致力于提供全生命周期绿色解决方案，并计划未来进一步强化产品设计的环境评估、优化生产能效、严格控制污染物排放，并建立完善的产品回收体系。

使用绿色原材料是当今社会推动可持续发展和环保理念的重要举措。我们在生产过程中采用绿色原材料降低生产过程中的能耗和排放，减少有害物质的产生，从而减轻对环境的污染。同时，绿色原材料往往具有良好的可再生性和可降解性，能够在废弃后自然分解或回收利用，减少资源浪费。

光伏发电、风力发电为主的投资及建设

振江股份不仅在产品设计开发、生产制造方面具有优势，还涉足新能源电力工程的设计、施工总承包等业务。公司秉承“以人为本，只做精品工程”的理念，致力于为客户提供高质量的产品和服务。大力推广“产品 + 服务”的商业模式，为客户提供整体解决方案，努力实现风电机组、光伏电站等产品的全生命周期管理，切实将产品和资源利用最大化。

光伏发电和风力发电作为主要的投资和建设方向，正逐渐成为能源领域的新宠。这些可再生能源技术不仅有助于减少对化石燃料的依赖，而且对环境保护和可持续发展具有重要意义。

主要电力能源领域



光伏发电
(投资、Epc)



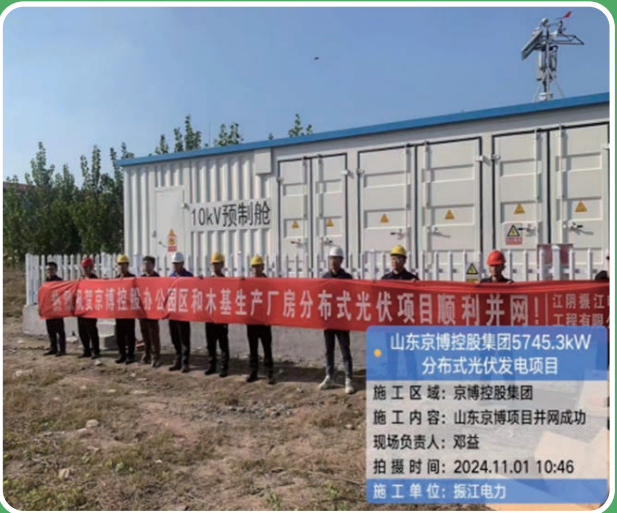
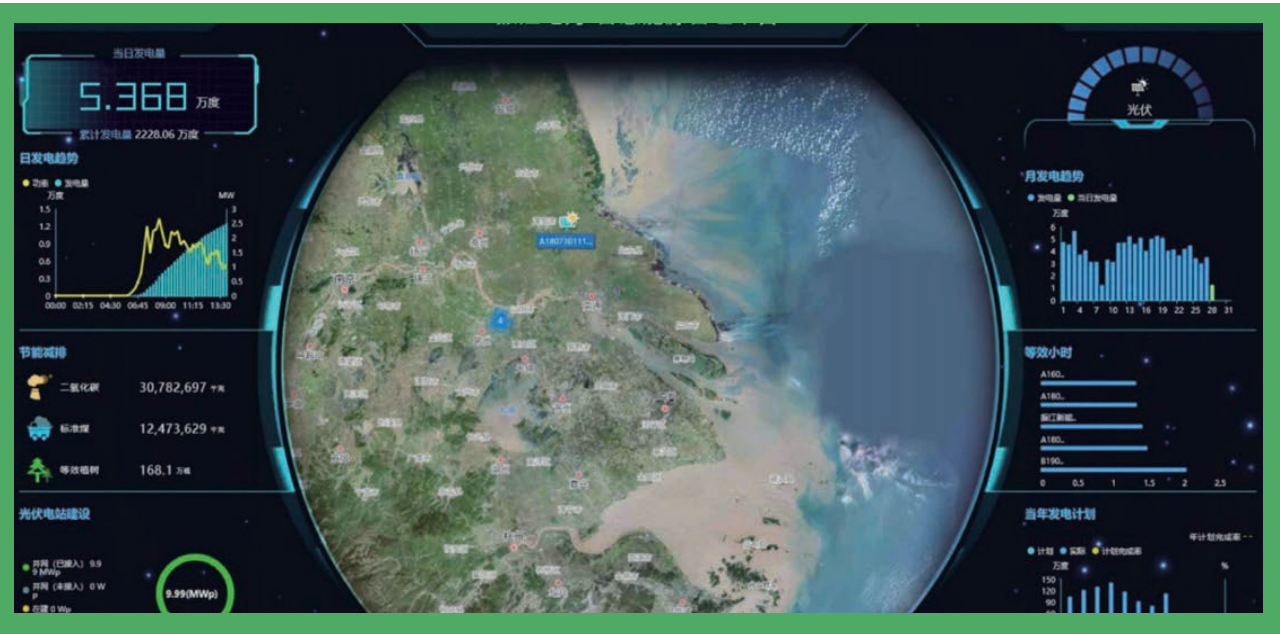
风力发电
(投资、Epc)



电力设计、工程
(输变电、农电)



工业智能电网
(工程)



京博工业园绿电替代综合智慧能源60MW分布式光伏发电项目EPC总承包

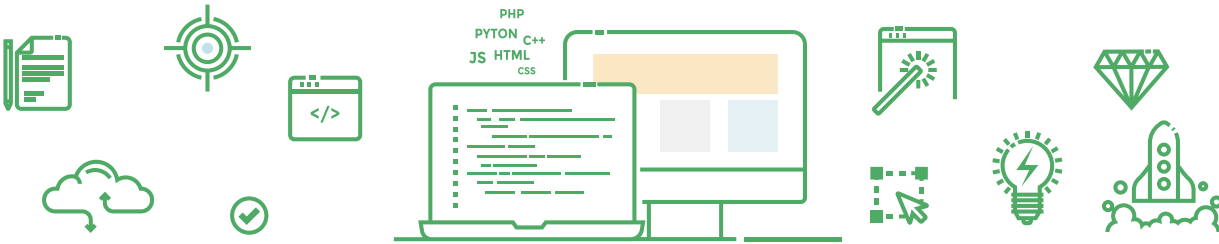
储能产品

振江股份还可以提供光储充一站式解决方案。公司拥有电芯生产线、储能 PACK 产线和产品研发中心，致力于为智能电网、光伏电站、用户侧及智能微网等提供全系列产品 and 整体解决方案，包括户用光储解决方案、工商业储能解决方案、交流母线连接方案、电网储能解决方案、大型微电网解决方案和中型微电网解决方案等。此外，公司还提供单相光储混合逆变器、三相光储混合逆变器、美标光储混合裂相逆变器、工商业储能逆变器、机架式储能高压锂电池系统、家庭储能系统、低压一体机、高压一体机、锂离子电芯等系列产品。



233KWh交直流一体储能柜

233KWh 交直流一体储能柜包含电池箱和高压箱、PCS、BMS 系统、EMS 系统、液冷系统、消防系统。BMS 主要包含 BCU、BMU，负责收集电芯、电池箱和电池柜信息，以及和其他设备通讯并进行本地能量管理服务。液冷系统负责整个电柜系统的制冷、加热。消防系统负责整个电池柜系统的消防状态检测以及火灾预防，且 233KWh 锂电池储能系统已通过欧洲 CE 认证可直接销售。



能源使用

为了切实执行政府针对能源消耗总量和强度实施的“双控”政策，确保我们能够达成既定的能耗“双控”目标，振江股份 2024 年度的能源消耗情况报告如下：

类 别	单 位	2023年	2024年
水	立方米m³	183,166.12	226, 220.98
电(外购国网用电)	兆瓦时	56, 219.42	67, 443.05
电 (外购绿电)	兆瓦时	0	7, 664.11
电(光伏发电)	兆瓦时	5, 476.79	16, 883.26
天然气	万立方米	29.61	31.01
单位产值综合电耗	兆瓦时/万元产值	0.16	0.23
单位产值综合水耗	立方米/万元产值	0.48	0.57

2024 年振江新能源开始外购绿电，这一举措标志着振江股份在绿色能源转型方面迈出了重要一步，外购绿电不仅有助于减少对传统化石能源的依赖，也为实现碳中和目标贡献了力量。同时江阴工厂和连云港工厂新增了光伏装机容量，这使得我们的光伏发电用电量显著增加，展现了我们在环境保护和可持续发展方面的坚定承诺。通过不断优化能源结构，我们期望在未来能够实现更高水平的绿色生产，为环境保护和气候变化应对做出更大的贡献。

绿电使用

2023年 振江总部
可再生能源使用比例 10%

2024年 振江总部
可再生能源使用比例 56.8%

连云港轨道交通
可再生能源使用比例 19%



绿色电力消费凭证



绿色电力证书交易凭证

智慧能源管理系统

2024 年 1 月振江股份与西门子能源接触，准备在南通工厂启动 - 振江新能源智慧能源管理系统项目，此项目建设完成后，会在全面监测与分析、优化能源配置与调度、预警与故障排查、推动绿色转型与可持续发展以及提升企业管理水平等方面发挥重要作用。



节能减排

为了积极回应国家关于节能减排的号召，并且贯彻执行公司所倡导的绿色发展理念，我们致力于切实加强能源的管理与控制，以确保能源利用达到最优化和最大化。振江股份在这方面不断努力，采取了一系列具体措施，以强化能源管理，具体包括：

总体目标：力争到 2030 年，公司单位产品能耗较 2024 年下降 15%。

工作措施	2024年进度跟踪
成立专门的能源管理委员会, 统筹部署各项节能工作	已完成
建立完善的能源管理体系, 持续识别并消除能源浪费	已完成能源管理体系认证, 持续进行中
加大清洁能源利用力度, 工厂区逐步使用太阳能、风能等可再生能源	已完成光伏装机容量19.01MWh, 持续进行中
淘汰老旧低效设备, 优先采购高效节能新装备	持续进行中
加强节能宣传教育, 增强员工节能意识, 营造节约能源的企业文化氛围	持续进行中
开发节能技术, 推进生产工序流程优化, 提高生产运营能源效率	持续进行中
加强数据统计分析, 对能源使用状况实施全程监控, 精细化管理	2024年与西门子能源接触, 预计2025年启动西门子能源管理平台, 持续进行中
制定严格的能源审计制度, 公司内部定期开展能源审计, 曝光浪费找差距	持续进行中

保障措施

- 成立由分管领导牵头的能源专项工作小组, 统筹协调相关部门资源, 确保工作计划落地执行。

邀请政府、专家参与, 接受监督指导, 持续优化工作计划。
- 加强资金投入和政策支持, 为能源管理工作提供有力保障。

通过上述措施, 振江股份将进一步提升能源利用效率, 构建资源节约型企业。

案例分享

储能改造

新能源全面替代传统能源的历史趋势不可逆转，企业节能减排是提升企业竞争力的基础需求。振江股份积极响应这一趋势，率先在储能领域进行了改造升级。



高能耗空压机升级换代

公司积极响应国家“以旧换新”政策，正致力于对公司内部老化且效率低下的空压机进行逐步的替换工作，以实现节能减排的目标。通过一系列的更新换代措施，预计每年能够同比减低二氧化碳排放量84.55吨/套。



重点用能设备管控-热处理炉

对于热处理这一关键的用能工序，公司采取了严格的温度控制措施。通过精确的炉温管理，可以实现节能减排的目的。



厂区光伏充电车棚

公司为员工提供的充电车棚安装了光伏系统，这样不仅能够为员工电动车提供充电服务，同时也能够增加公司在外购电力中的可再生能源比例，引导公司员工选择可持续的出行方式。



应对气候变化

振江股份作为新能源装备制造行业的领军企业，高度重视气候变化带来的风险与机遇，并将其作为公司可持续发展战略的核心。公司依据TCFD建议框架，识别、评估并管控气候相关风险，并制定应对策略。

1. 气候变化相关风险及影响识别

- **分析方法** 情景分析和压力测试。
- **过渡风险** 包括政策和法律风险 (如排放政策趋严)、技术风险 (如低碳技术替代)、市场风险 (如下游行业结构调整)、声誉风险 (如公众环保诉求增强)。
- **实体风险** 包括极端天气事件风险 (如暴雨、台风影响供应链)、长期环境变化风险 (如海平面上升、持续高温影响运营)。
- **风险影响** 若应对不力，这些风险将对公司的业务发展、资产价值和运营造成不同程度的影响。

2. 气候风险评估及业务影响

- **分析方法** 结合定性和定量方法。
- **过渡风险评估** 通过研究 NGFS 有序场景中气候政策、技术发展趋势和新兴行业分析，评估政策法律、技术、市场和声誉等风险。发现公司主营产品属于高能耗行业，未来碳减排政策趋严、低碳技术发展对公司的潜在影响较大。
- **实体风险评估** 利用 IPCC RCP8.5 高碳排放路径气候模型对公司生产基地及供应链网点的暴露情况及损失程度进行压力测试。结果显示，长三角地区海平面持续上升和极端降雨天气影响对公司存在一定的财务风险。

3. 应对举措及相关机遇

针对以上识别与评估,我们制定了完善的应对方案:

提高产品能源效率:提供节能降耗的产品解决方案,优化产品组合,加速向风电、光伏、储能等零碳产品和服务转型。	加强能源管理:利用清洁能源,推进工厂园区使用光伏发电、地热供暖等可再生能源,助力企业碳达峰、碳中和目标实现。
供应链气候韧性管理:识别和评估供应链潜在气候风险,与供应商和客户共同制定应对措施,传导低碳理念,促进产业链协同减排。	极端天气和气候变化应对能力建设:制定防灾、备储等应急预案,考虑投保气候相关险种,以便灾后恢复。
新兴低碳技术开发和应用:积极投身于风电、光伏及储能等新兴低碳技术的开发和应用,抓住市场机遇,为可持续发展贡献力量。	

通过实施上述措施,振江股份不仅能够应对气候变化所带来的风险,还积极把握了其中的商机,展现了企业对可持续发展的承诺与实际行动。振江股份将以高度的责任感持续优化气候治理架构,与各方利益相关者紧密合作,坚定地朝着实现碳中和的目标迈进,为构建绿色地球村贡献自己的力量。

4. 风险识别与应对措施

气候变化带来的风险分为实体风险、慢性风险、转型风险、市场风险、技术风险和声誉风险。振江股份通过制定应急预案、提升基础设施韧性、优化生产线、实施能源管理、持续跟踪政策法规、布局绿色低碳技术、强化信息披露、适应市场需求加强技术研发和评估研发风险等多方面措施来应对这些风险。

气候变化相关风险	振江股份应对措施
实体风险：极端天气事件风险 (如暴雨、台风影响供应链)	
基础设施损耗 气候变化引起的突发自然灾害对企业办公区域、生产园区等场所的各类基础设施造成损害,除了导致直接经济损失和额外的设施运维成本,还可能减少基础设施所能提供的功能和服务,进而降低其创收潜力或预期产生的社会效益。	- 制定应急方案 在运营工作中全面评估可能突发的自然灾害对基础设施的影响通过制定相关风险应急预案、开展设备安全巡检和应急演练等提高应急抗灾能力。 - 提升设施韧性 将气候风险纳入基础设施的早期规划、设计、建设、运维等,利用数字化和智能化等先进技术手段,提升基础设施对气候变化的适应性。
慢性风险：持续性的高温、干旱、海平面上升等	
用工成本增加 极端气候条件可能不利于员工正常工作(如持续高温导致中暑等),从而影响劳动力能力、降低劳动生产率,导致用工成本增加。	选址考虑气候因素 在办公区域和生产园区选址时考虑地理、气候等自然条件,评估自然因素对生产、仓储、员工工作条件等可能带来的影响,最大限度避免因气候原因导致无法正常生产。

气候变化相关风险	振江股份应对措施
- 用电成本增加 在电力生产供给端,电力系统受到极端温度、长期缺水等自然压力因素而增添运营成本,电价可能因此上升,导致企业用电成本增加。 - 能源短缺 气候变化引起的资源短缺可能造成能源供应中断,从而影响企业正常生产和业务的连续性。此外,在能源转型中承担主力角色的光伏、风能等可再生能源的发电设施如受到异常气候影响,企业在清洁能源布局中也会承担更高的成本。	- 优化生产线 通过采用自动化/数字化设备、改进生产作业流程等减少人为和自然因素对生产效率的影响,保证生产过程的稳定性和一致性从而提高生产效率、降低生产成本。 - 实施能源管理 在持续关注运营地区能源结构,推广节约用电措施、重视节能减排技术开发应用,提升办公区域、工厂能源使用效率,降低运营成本。
转型风险：政策和法律风险	
政府监管要求提升 伴随国家绿色发展战略和双碳系列政策的实施,政府对环境排放、环境信息披露等方面的监管愈发严格,将增加企业的合规成本。	- 持续跟踪政策法规 持续关注气候变化及双碳相关政策和法律内容,并根据最新政策及其发展趋势调整运营计划,及时应对监管环境的变化。此外,持续关注国内外碳市场的发展情况、碳排放配额与碳市场价格制定合理的减排计划。 - 布局绿色低碳技术 从产品全生命周期开发应用绿色低碳技术,不断改善能源效率并提高清洁能源占比,减少生产单位产品对能源的使用率,从根本上降低集团碳排放,进而更好地应对国内外的碳市场监管。 - 绿色供应链管理 不断强增绿色供应链管理意识,对供应商在采购、制造、销售、回收及物流环节提出明确的企业社会责任要求,有效管控供应链在环境、社会等方面的可能产生的风险,打造绿色供应链体系。 - 强化信息披露 根据国内外合规要求进行环境信息披露,并参照国际可持续信息披露框架和标准定期发布可持续发展报告,加强利益相关方沟通。
市场风险	
原材料成本增加 气候变化将会直接导致资源、能源的短缺,使得产品原材料成本不断增加。	加强绿色研发 适应市场需求的研发坚持“绿色战略”引领,推进绿色设计,布局绿色低碳技术、研发绿色产品,满足市场与客户对绿色产品的期待。

气候变化相关风险		振江股份应对措施	
技术风险			
行业技术变革 气候变化为保障产品品质带来考验，需要技术方面的变革来保证产品质量。同时，气候变化问题推动同行业公司开展技术创新，企业可能面临核心竞争力受挫。	加强技术研发 通过可持续的创新研发体系，建立具有全球竞争力的研发能力与保障机制。在推进技术标准化的同时，系统化培养技术人才，构建核心技术突破和领先能力。		
研发成本增加 气候变化带来的不确定性可能导致企业原本研发计划的被迫中止或投资新技术失败，使得企业在绿色转型中承担更大的经济损失。	评估研发风险 在研发活动中建立项目风险管控机制及管理方法，对风险进行有效的识别、评估、转化、监督和控制，保证研发活动所求商业和技术目标的顺利实现。		
声誉风险			
利益相关方负面反馈 社会各界持续关注气候变化议题，企业如果在应对气候变化行动中落后于行业水平，或未及时披露气候变化风险管理相关信息，可能因不符合利益相关方预期而遭遇声誉风险。	积极开展利益相关方沟通 在践行社会责任的过程中，重视与利益相关方的沟通，建立常态化的沟通机制与互动方式，并定期以公开透明的方式回应各利益相关方诉求。		
信息披露领域合规风险 企业如果没有在环境和社会责任方面进行合规披露，或者披露不够完善、质量低，可能影响资本市场对于企业的合理判断，进而影响企业合规稳健经营。			

资源循环利用

我们高度重视循环经济的发展，致力于在日常的生产经营活动中实现资源的高效利用以及循环再利用，所以公司始终将节约资源和环境保护视为可持续发展的核心基础。为了达到这一目标，公司制定了一套全面的资源综合利用和循环经济发展规划。在2024年，公司在这方面的努力取得了显著的成效。

公司将清洁生产的理念深入贯彻到我们的主导产品——风电机组和光伏组件的生产制造过程中，广泛地应用了各种节材、节能以及减排的新技术、新工艺和新设备。通过这些创新措施，我们成功地提升了单位产品的原材料和能源利用效率，显著降低了生产过程中可能产生的资源浪费现象。

公司持续加强对污染物的综合利用，通过多种途径和渠道对工业废弃物进行综合处理和利用，已经基本达到了工业“三废”即废气、废水、废渣的达标排放标准。

2025年，公司将继续通过优化资源循环利用管理体系，坚持新型工业化道路，提高资源利用效率，为建设资源节约型和环境友好型社会贡献力量。

余料堆放处



公司实施循环经济，在产品进行排版后，余料入库存，等后面有可用项目就循环利用上去，提高钢板利用率。

废料回收再利用



固废处理方面，金属边角料等均由专业公司回收利用。

回运工装



在公司运营流程中，针对自有资产类工装，公司已建立一套完善的管理机制。当产品发运时，会同步实施工装回运操作，以便后续能够实现工装的重复高效利用，从而优化生产资源配置，降低企业运营成本。与此同时，工装管理部门配备有专业的管理团队，依托于一套详尽且精细的台账信息系统，对每一项工装资产进行实时、准确的登账管理，确保工装的流向、状态等信息清晰可查，为公司的生产运营提供坚实保障。



“三废”管理

振江股份实施严格的废弃物管理制度，并采取有效措施减少生产运营对环境的影响。2024 年，公司在废弃物管理方面取得了积极进展。废水板块通过生产区和办公区节约用水宣传，使振江新能源整体废水排放量有所下降，但 2024 年废水统计涵盖的运营场所更完善，导致废水排放总量比 2023 年高。废气板块加强了废气治理设施的维护保养，提高废气处理效率，减少废气整体总量排放。危废板块，公司持续提高原料利用率，并对危废综合利用，改善现行的管理规范，但 2024 年度公司产能提升导致了整体危废产量小幅度增长，结果如下：

废弃物种类	2023年	2024年
废水 (m³)	95,684.49	135,381.98
废气 (主要为颗粒物质和VOCs, 吨)	13.01	9.20
危废 (吨)	442.29	480.17

固体废弃物管理

公司通过分类收集和综合利用固体废弃物，实现了生产性固废如金属加工边角料的 100% 回收再利用，并与物资公司签订协议进行集中回收。对于无法再利用的危险废物，则委托专业公司全流程安全处置，以避免环境二次污染。

危险废物全部按规定 100% 处置。振江股份针对危险废物设立了《危险废物污染防治责任制度》等制度文件，并通过信息化手段，实现了对危险废物从产生、收集、运输、处理到最终处置的全生命周期的有效监控和管理。

同时振江新能源在 2024 年根据《关于开展江阴市危险废物贮存设施清理整治攻坚行动的通知》(澄环发【2023】56 号) 文件要求，完成了江阴各厂区危废仓库的环保技改项目，采购了专业危废防爆柜替代原有危废仓库。危废防爆柜具备防火、防爆、防腐蚀、防渗漏等第三方出具的资质证书，并能够通过江阴环保局的验收，扎实做好危险废物贮存设施清理整治工作。



技改后危废防爆柜图片

废气排放控制

振江股份高度重视空气质量管理，不断增加投资以升级废气处理设施，确保废气达标排放。采用节能环保设备和沸石转轮 +RTO 技术提升 VOCs 处理效率，同时加强车间通风降尘，构建了多重废气治理体系，实现全年无超标排放。

公司 VOCs 排气筒的多项指标已接入污染源在线监测系统(江阴平台、江苏省平台)，能够实时、连续地监测排放废气中挥发性有机化合物 (VOCs) 的浓度，当发现 VOCs 浓度异常时，系统能够迅速定位污染源，为污染治理工作提供科学依据，在环境保护、安全生产等方面都具有重要意义。



污染源在线监测系统截图



监测系统现场图片

2025 年公司继续重点推进废弃物管理的六项工作：严格执行固废分类，增强综合利用率；加强危险废物管控，预防环境风险；建设中水回用系统，提高中水利用率；淘汰落后废气处理设施，引进先进尾气治理设备；强化员工环保培训，提升废弃物管理能力；定期进行清洁生产审计，持续优化废弃物管理。提升废弃物管理水平，构建绿色、可持续的发展环境。

水资源管理

振江股份遵循水污染防治相关法律法规，制定水资源管理计划，旨在强化水资源管理，降低消耗。

重点工作措施



环境合规管理

振江股份作为一家上市企业，高度重视环保法律法规和制度的遵守工作，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等运营所在国家和地区的法律法规，并根据自身各运营场所的适用情况，制定并持续完善各项环境管理制度。

建立并定期审核 EHS 管理体系，目前总部已完成 ISO 14001 环境管理体系审核，各分子公司也逐步完成 ISO 14001 环境管理体系，2024 年已达到集团下属主要生产场所 ISO 14001 环境管理体系实现全覆盖。



ISO 14001环境管理体系证书

2024 年总部认证了 ISO 50001 能源管理体系。该体系的认证标志着振江股份在能源管理方面迈上了新的台阶。通过能源管理体系的运行，公司能够更加科学地监测和分析能源使用情况，有效识别能源使用的薄弱环节，提出并实施针对性的节能措施，持续提升能源利用效率。未来，振江股份将继续深化 ISO50001 能源管理体系的应用，推动能源管理的持续改进和创新，为公司的绿色发展提供有力支撑。



ISO 50001能源管理体系证书

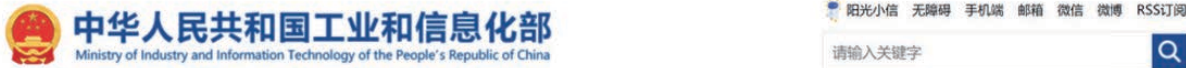
“低碳车间”颁奖现场



公司在江苏政府“环保险谱”管理系统备案信用等级为绿色等级，并在 2024 年 10 月被所属临港经济开发区利港街道委员会颁发低碳车间荣誉。

国家级5G环保车间

2023 年公司被国家工信厅评为“江苏振江新能源 5G 环保车间”。即结合了 5G 技术与环保理念的新型生产车间，它充分利用 5G 技术的高速度、大容量和低延迟特性，实现了生产过程的智能化、自动化和高效化，同时注重环境保护和资源利用。在 5G 环保车间中，通过 5G 网络实现设备间的互联互通，可以实时监控生产设备的运行状态、能耗情况以及污染排放等关键指标。这有助于及时发现和解决潜在的环境问题，确保生产过程的环保合规性。为实现绿色、高效、智能的生产模式提供了有力支持。



首页 > 政务公开 > 政策文件 > 文件发布 > 通知

发文机关：工业和信息化部办公厅	
标 题：工业和信息化部办公厅关于印发《2023年5G工厂名录》的通知	
发文字号：工信厅信管函〔2023〕320号	
成文日期：2023-11-17	发布日期：2023-11-29
发布机构：信息通信管理局	分 类：信息通信管理

工业和信息化部办公厅关于印发《2023年5G工厂名录》的通知

工信厅信管函〔2023〕320号

各省、自治区、直辖市及计划单列市、新疆生产建设兵团工业和信息化主管部门，各省、自治区、直辖市通信管理局，各相关企业：

为深入推进“5G+工业互联网”创新发展，打造5G工厂中国品牌，各地依据《5G全连接工厂建设指南》（工信厅信管〔2022〕23号）加快推动5G工厂建设，取得积极成效。经省级工业和信息化主管部门、通信管理局推荐，工业互联网战略咨询专家委评审以及公示等程序，确定了2023年5G工厂名录，现予以公布。

附件：2023年5G工厂名录

工业和信息化部办公厅
2023年11月17日



SOCIAL ISSUES

社会议题

作为负责任的企业公民，振江股份在实现自身发展的同时，积极与员工、客户、社会公众等群体共享企业发展的丰硕成果。我们坚持开放的用人机制，促进员工多样性发展，致力于打造多元、平等、和谐的组织文化。

振江股份可持续发展情况



8个
ISO 45001职业健康管理体系认证工厂个数



71.52万元
累计公益资助金额



乡村振兴

随着城市化进程的加速，农村地区面临着诸多挑战，如人口流失、经济发展滞后以及基础设施薄弱等。为了解决这些问题，促进城乡协调发展，国家提出了乡村振兴战略。该战略旨在通过产业、文化和生态等多方面的提升，推动农村经济社会的全面发展。

振江股份积极响应政府号召，与吉林省白城市通榆县政府签订了新能源开发协议，取得了新能源乡村振兴建设工程指标。根据协议，振江股份将建设0.43万千瓦的新能源项目，这一举措将使当地43个乡村受益。

该项目不仅有助于改善农村生态环境，推动绿色发展，还将创造更多就业机会，提升农民的生活水平，助力建设美丽宜居的乡村。通过这样的合作，振江股份展现了其对乡村振兴战略的支持，同时也为农村地区的可持续发展做出了积极贡献。

社会贡献

在振江股份，我们坚信企业的成功不仅体现在商业成就上，更在于对社会和环境的积极影响。多年来，振江始终致力于履行社会责任，通过多种方式回馈社会。



环保行动

我们深知环境保护的重要性，对员工加强了环保可持续的理念宣传，并在各运营场所中通过正确分类可回收物、厨余垃圾、有害垃圾和其他垃圾，减少了垃圾填埋量，促进资源循环利用，保护生态环境。

表彰员工

振江股份一直注重企业文化的建设，强调员工的品德与社会责任感。2024年10月，公司员工郗伟在下班途中，听到有人在河里呼救，他不顾夜班的疲惫，义无反顾跳入河里救下一位失足落水的女子。上岸后他又小心安抚落水者情绪，在确定其意识清楚、身体没有大碍后，浑身湿透的郗伟才离开。这种见义勇为的行为，同样赢得了“江阴好人”的美誉。

质朴善良的山东人郗伟乐于助人、见义勇为，他在紧要关头挺身而出，临危不惧，以一己之躯救人，他用自己的实际行动，挽救了一条鲜活的生命，用行动诠释了人生价值和使命担当，振江股份对郗伟见义勇为之举进行表彰，且予以奖励 3000元！希望全体振江股份员工能够以郗伟同志为榜样，学习他乐于助人、见义勇为的优秀品质，在关键时刻挺身而出，为社会传递正能量。



公益献血

血液，是生命的源泉，是传递爱心的纽带。无偿献血是一项利国利民的公益事业，是社会文明进步的重要标志。2024年4月，振江股份联合江阴红十字会积极动员公司员工加入到无偿献血队伍中来，用爱心为生命加油！



关爱老人

新春佳节将至，振江股份心系老人，组织开展了“情系江市，春节送暖”活动。我们为江市社区的老人们送去了节日慰问金，陪伴他们度过一个温暖祥和的新年。

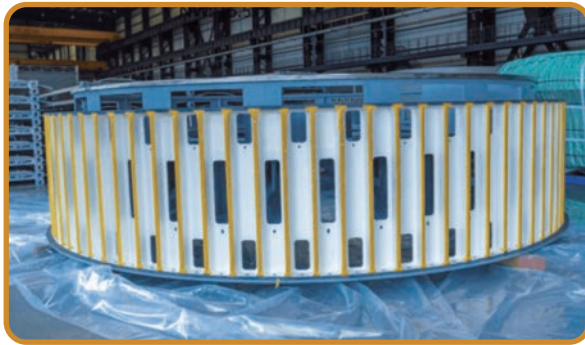
振江股份始终秉承“回馈社会、造福社会”的企业宗旨，积极履行社会责任。我们相信，关爱老人不仅是中华民族的传统美德，更是构建和谐社会的重要基石。未来，振江股份将继续关注老年群体，用实际行动传递爱与希望，为社会贡献自己的力量。



创新驱动

振江股份始终秉承创新精神，致力于为客户提供更高品质、更可靠的产品。我们不仅仅将“把产品做成工艺品”作为口号，更将其视为我们不懈追求的目标。通过持续的研发和技术创新，我们不断提升产品质量和性能，以满足不同客户的多样化需求。随着海上风电容量的不断增加，传统生产加工工艺已无法满足大兆瓦级风电机组的技术需求。目前，主要厂商如西门子、东方电气等已将大兆瓦转子房前期产品交由我公司开发和生产。我们通过改进前期产品的加工工艺、提升目标产品的核心关键技术水平，已成为这些企业大兆瓦级转子房（尤其是超过10MW时）的主要供应商之一。公司已经构建了核心知识产权体系，相关产品的研发和应用工作处于行业领先地位，例如公司在风电供应商中率先引入并推行APQP4Wind的管控措施，并用于新产品开发，这不仅提升了公司在国内同行的地位，也为国内海上风电相关核心技术的发展奠定了坚实基础。

作为国内新能源发电设备钢结构件的领军型企业，我们严格把控质量管理体系确保产品一致性，我们的工艺水平持续优化，生产工序完整，覆盖新能源钢结构件的设计、开发、焊接、机加工和表面处理等全要素生产制造。凭借经验丰富的技术和管理团队，以及强大的资金实力，我们不断推动技术创新和行业发展。



产品和服务的安全与质量

公司的核心理念是客户至上，通过个性化服务、快速响应、持续改进、专业团队、透明沟通和增值服务等多方面的努力，确保客户获得最佳体验和最大价值。我们始终致力于与客户建立长期稳定的合作关系，共同成长和成功。

通过科学设计的满意度调查，公司可以更好地了解客户需求。为了优化产品和服务，提升客户忠诚度和市场竞争力，公司制定了《ZJ-P(Q)-02顾客满意度测量程序》，定期从售前服务、产品质量、交货期、服务及合格率等方面开展满意度调查，了解客户对公司产品及服务的反馈，为提升服务质量提供有力保证。以公司的核心产品客户为例，2024年度通过对十二家客户（销售额占比已达约60%）进行调查，客户平均满意度为90.69分。

公司对调查结果进行统计分析，找出共性问题，并制定改进措施。对于提出问题的客户，公司会及时跟踪并给予反馈。同时，公司会积极规范市场竞争行为，对公司内部进行培训，防止不正当竞争，最大程度保护客户权益。

产品质量：

我们从材料准入阶段开始，始终坚持选择高质量、可靠的供应商。在与供应商合作之前，我们会严格审核其资质和质量管理体系，并进行检验和测试活动，以确保材料的符合性。通过审核和测试的供应商才能成为我们的合作伙伴。采购订单均明确规定了材料的技术规格要求，并通过《供应商审核评分表》对供应商进行审核评分。

生产过程：

我们配备了先进的生产设备和专业的工艺技术团队，以确保生产过程中的质量控制。我们严格遵循标准操作指导书（SOP/WI）和质量保证计划（QAP），在每个生产环节执行质量检查和测试，并保留相关记录，确保每个产品都符合质量标准。

检测与测试：

在生产过程中，我们对各工序进行严格的质量检测和测试。我们使用先进的检测设备（如激光跟踪仪）和严格的测试方法，对产品的技术要求、性能和可靠性进行全面测试。只有通过所有测试的产品才被认定为符合质量要求。

管理体系：

公司获得ISO 9001体系认证，以确保质量管理体系的持续改进。我们通过内部审核、外部认证和客户审核等方式，持续优化生产流程和质量控制措施，以满足客户的需求和期望。

产品交付：

在产品交付给客户之前，我们会进行最后一次全面的质量检查和测试，确保产品符合客户标准。

通过以上的质量保证流程，我们能够提供高品质、可靠的产品给我们的客户，公司在风电供应商中率先引入并推行APQP4Wind的管控措施，并用于新产品开发，我们始终秉承“把产品做成工艺品”理念视质量为企业发展的基石，并将持续努力提高我们的质量标准，以满足客户的需求和期望。

以公司重要客户西门子为例，2024年度为其交付的产品合格率均在99.03%以上，用过硬的技术实力真正做到让客户用的安心、放心。

数据安全与客户隐私保护

在振江，我们深知数据安全与隐私保护的重要性。客户的信任是我们最宝贵的财富，因此我们始终将保护客户的数据和隐私放在首位。



我们承诺严格遵守全球数据隐私保护法律法规(如GDPR、CCPA等),并采用行业领先的技术和管理措施,确保客户的数据安全无虞。所有敏感数据均采用高级加密技术进行保护。同时我们部署了多层防火墙和实时监控系统,防止未经授权的访问。我们还严格限制员工对客户数据的访问权限,确保数据仅用于必要业务。我们定期进行安全审计和漏洞扫描,及时发现并修复潜在风险。我们定期为员工提供数据安全与隐私保护培训,确保每位员工都能严格遵守相关规定。

职业健康与安全生产

在保障安全生产、应对突发事故方面,公司制定了《安全生产管理制度》《安全生产教育制度》、《消防安全管理制度》等一系列规范操作指引,通过加强职工上岗前的安全培训、改进火灾等各项事故防护设施的配置、定期或不定期的安全生产检查等多项具体措施,严格防范生产过程中的潜在不安全因素。此外,振江股份高度重视职业健康安全,已通过 ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证。公司通过该认证,表明其在职业健康安全方面达到了国际标准,能够有效识别和控制职业健康安全风险,保护员工的健康和安全,同时提升公司的整体管理水平和市场竞争力。



2024年,安保部组织的安全培训包括生产安全培训、特种作业人员培训、预案演练培训、环境应急预案演练等。由人力资源部及各分厂负责的新员工入职安全培训,在新员工正式入职上岗前完成。每月至少开展两次有签到记录的日常安全培训,实现一线员工全覆盖。

培训完成后,会及时组织考试反馈培训的成果。

除了安全培训,公司为一线员工配备必须的安全防护和劳保物资,有力的保障员工安全。



振江股份高度重视每一位工人的生命安全,日常针对工作场所进行安全摸排,发现风险源及时整改并加强培训。

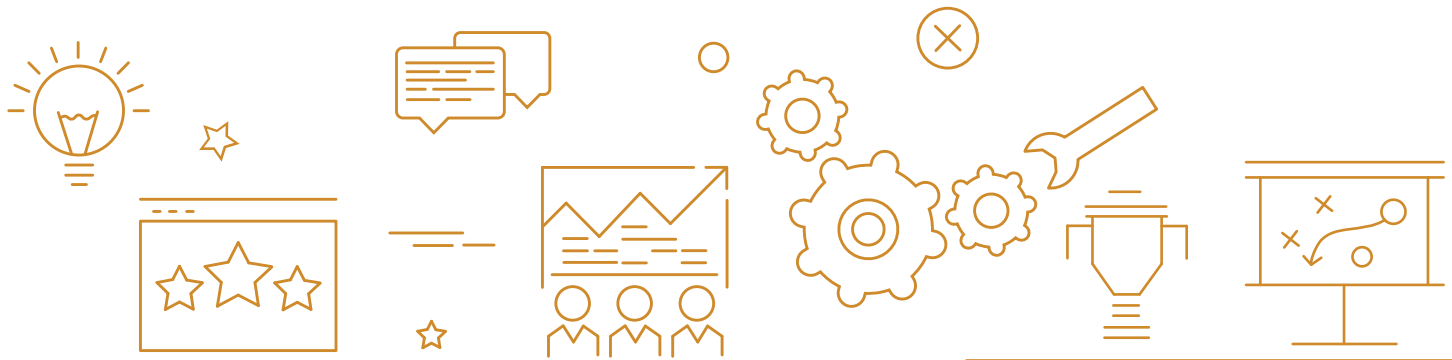
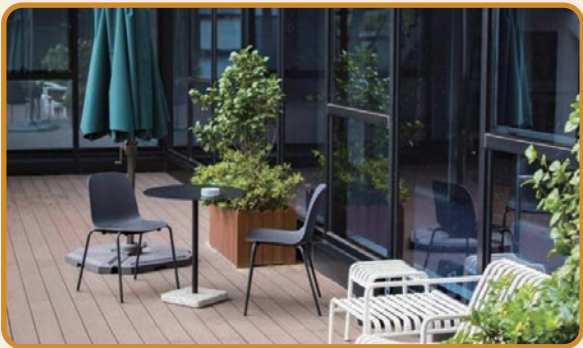
员工权益保障

我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》等海内外运营所在地相关的法律法规,并遵守联合国全球契约(UNGC)及其他与人权保护相关的要求,确保合法合规。建立完善的招聘机制及薪酬福利体系,尊重、保障和维护每一位员工的基本权益。

公司秉承公平、公正的原则,依据岗位素质和技术要求招聘员工,杜绝性别、年龄、地域等歧视。公司坚持“以人为本”的理念,合法合规进行劳动关系管理,劳动合同签订率100%。同时公司严格按照国家和地方有关规定执行社会保障制度为员工办理五险一金,实现100%覆盖。公司为员工提供优化的工作环境,让员工在舒适的工作环境中办公。

舒适的办公环境

为推动多元文化建设,我们通过定期培训、振江杯篮球比赛、心理讲座等方式积极开展多元化包容宣传,提升员工对多元、平等与包容性的认识和理解,并安排各项活动确保员工的身体及身心健康得到保障。



振江杯篮球比赛



校园招聘

我们秉持开放、包容的观念吸引人才、配置人才。我们制定并落实《振江股份员工手册》等管理制度，规范员工招聘及入职流程，并通过多样化招聘渠道，持续开展人才招聘工作，不断完善人才结构。



员工口腔义诊活动

为提高员工口腔健康意识，普及口腔保健知识，关爱员工身心健康，振江股份为员工提供免费口腔检查和咨询服务。



节日福利发放

振江股份高度重视每位员工的辛勤付出，在每年的节假日都会准备精美的礼品给到员工，让员工对公司有更高的归属感。



夏令用品发放

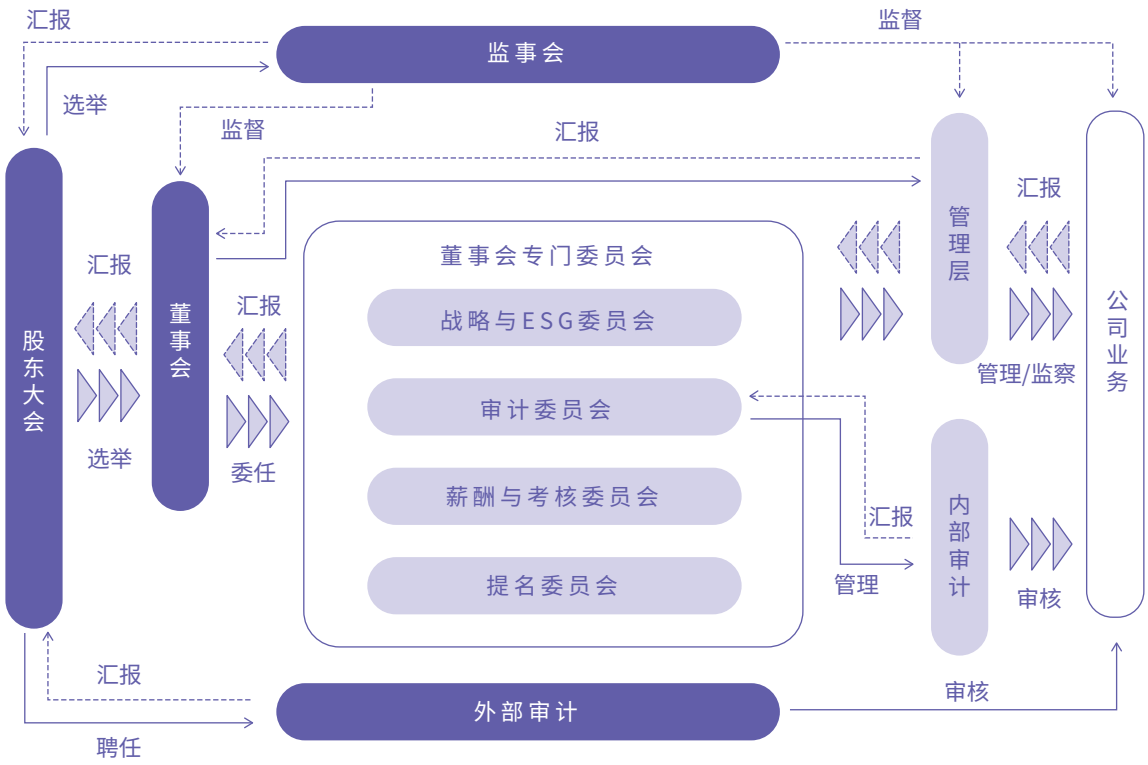
炎炎夏日，酷暑难耐。为做好夏季防暑降温工作，保障员工身体健康，振江股份特为全体员工发放夏季劳保用品，为大家送去一份清凉和关怀。



公司治理议题

公司董事会下设战略与ESG委员会，委员由各董事兼任，现任成员包括胡震（董事长）、易勋（董事、总经理）和吴洋。战略与ESG委员会作为负责公司长期发展战略和重大投资决策的专门机构，已制定了最新的工作制度。公司将根据国家相关产业政策的指导，充分发挥公司在工艺、质量、客户等方面的优势，坚持以人为本，秉承“把产品做成工艺品”的经营理念，以市场为导向，以效益为中心，依靠技术进步，丰富产品结构，壮大主业，确保公司持续、快速、健康发展。公司将不断优化治理结构，通过实施各项经营战略，在研发能力、产品质量和客户群体等方面构建独特的核心竞争力，致力于成为具有自主创新能力、在国内保持领先地位的能源行业高端装备制造企业。

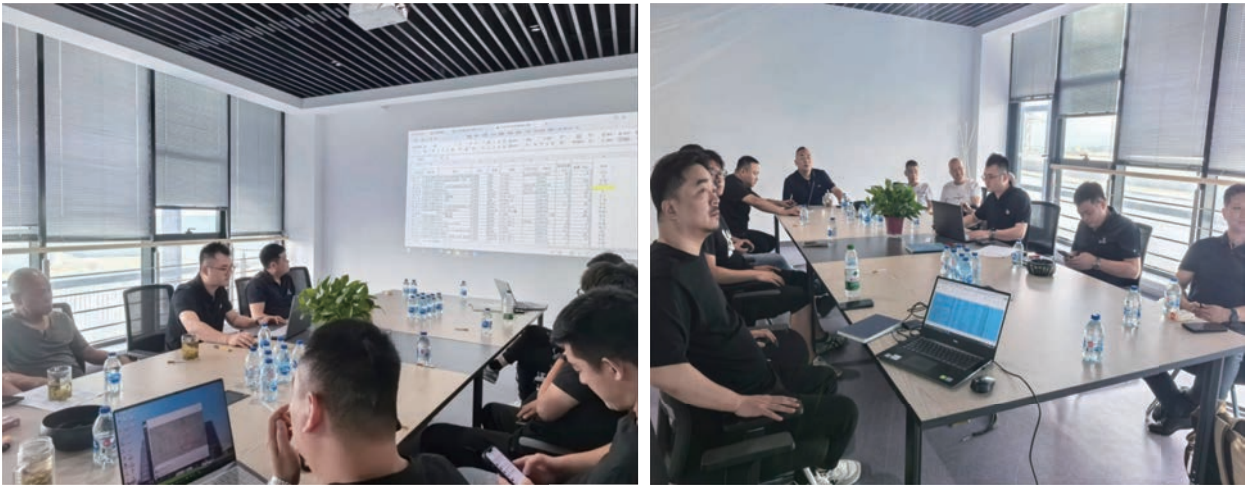
振江股份可持续发展情况



可持续治理机制

江苏振江新能源装备股份有限公司高度重视供应链责任管理，将其视为企业履行环境和社会责任的重要基石。我们致力于将环境友好和绿色发展的理念贯穿于上下游供应链的各个环节，推动供应链的可持续发展。2024年，公司在供应链责任管理方面取得了显著进展，现总结如下：

2024年，公司对供应链环节进行了全面的制度优化，修订并完善了《采购外协供应商管理制度》、《绿色供应链管理规定》、《供应商行为准则》等一系列规章制度。这些制度从合格供应商的准入、绩效考评、分级分类管理到供应商退出等多个维度，对供应链管理进行了系统规范，确保了管理的公开性、透明性和高效性。通过这些措施，我们进一步提升了供应链的整体管理水平，为实现可持续发展目标奠定了坚实基础。



废钢变卖公开招标



利益相关方沟通

西门子客户莅临公司现场参观交流半个月，双方就海上大兆瓦转子房的生产工艺、效率提升等方面进行了深入探讨。

通过本次交流，双方加深了了解，客户提供了有效的建议，公司收获良多，相互讨论确定实施后生产效率、产品质量、成本控制等方面将得到显著提升。



商业道德

江苏振江新能源装备股份有限公司高度重视商业道德建设，将廉洁从业和诚信经营视为企业发展的基石。我们坚持“阳光经营、规范运作”的理念，持续完善相关管理制度，切实维护公司及全体利益相关方的合法权益。2024年，公司在商业道德领域取得了显著成就，现总结如下：

► 持续加强反腐倡廉建设

我们修订并完善了《商业道德政策》，进一步明确了公司廉洁建设的目标、原则和具体要求。

在日常工作中，公司特别重视对员工，尤其是管理人员的廉政教育。通过展板宣传、廉政谈话、案例剖析、反腐倡廉手册等多种形式，普及廉政知识，增强员工的廉洁意识。

此外，我们建立了《保护举报人身份及防止打击报复行为控制程序》并对所有信息高度重视和严格保密，切实维护了举报人的合法权益。

► 进一步规范商业行为

为促进公司诚信经营，2024年公司制定了《商业行为准则》，从防止利益冲突、禁止不当行为等方面进一步规范了商业行为，确保公司在市场竞争中保持公正和透明。

► 加强利益相关方权益保护

维护利益相关方合法权益是公司商业诚信的基本要求。我们继续完善了股东权益保护相关制度，及时履行信息披露义务，主动接受社会监督，更加完善公司各项管理制度。

振江股份将恪守“正直、诚信、专业、担当”的价值理念，坚持高度的职业道德和商业操守，为实现可持续发展不懈努力。

咨询与举报



如果发现有任何人疑似或者已经违反本政策，请通过以下渠道举报：Email: jznee@zjavim.com。
振江股份对相关举报将展开调查，并对举报人严格保密，绝不允许任何人对举报者进行威胁或打击报复。

绿色全生命周期管理

上游端

振江股份通过《绿色供应链评分表》已对主要供应商进行考核并评估分析。

下游端

振江股份积极配合客户完成碳排数据披露和低碳供应链管理。对客户图纸进行工艺优化建议，通过减少焊接工作量，减少能耗降低碳排放。

运营端

振江股份制定相应目标和减碳项目建议，定期评估实施效果和投入情况。公司ESG部门每年进行碳核查，2024年对公司高能耗设备进行技改，连云港振江轨道交通设备有限公司加装屋顶光伏和江苏振江新能源装备股份有限公司购买绿电，减少能源消耗和碳排放。提升供应商在可持续发展方面的意识和绩效，计划推出为客户提供绿色解决方案的新业务，包括积极推广积极推广屋顶光伏、电站储能等项目。



LOOKING FORWARD THE FUTURE

展望未来

振江股份坚信,可持续发展不仅是企业长远发展的基石,更是对社会、对环境的庄严承诺。我们将继续秉承绿色发展理念,不断加大在新能源领域的投入与研发,致力于提供更清洁、更高效的能源解决方案。我们深知,可持续发展的道路需要各方共同努力,因此,我们呼吁政府、行业伙伴、投资者以及社会各界,携手并进,共同推动可持续发展事业,为地球家园的美好未来贡献我们的智慧和力量。让我们以行动践行责任,以责任引领未来,共创可持续发展的美好明天。

可持续发展目标

未来,振江股份将继续秉持“以人为本、环境友好、社会和谐、企业诚信”的理念,致力于在环境、社会和公司治理(ESG)三个维度上实现可持续发展。

在环境层面,我们将持续加大投入,建立完善的能源管理体系,不断提高资源利用效率,减少生产过程中的污染排放。我们将积极应对气候变化,大力发展清洁能源装备,为社会提供可持续发展的能源解决方案,并设定自身的减排目标,参与科学碳目标(SBTi),以公开透明、真实可信的原则披露减碳措施。

在社会层面,我们将继续将员工视为企业最宝贵的资源,保障员工健康与安全,提供多元化与平等机会。同时,我们将积极参与社区建设和公益慈善事业,用实际行动回馈社会,支持当地经济发展,为社区创造就业机会,资助贫困学子和当地学校,开展各类志愿者活动,为构建和谐社会贡献自己的力量。

在公司治理层面,我们将始终坚持诚信经营,恪守商业道德,维护良好的市场秩序。我们将继续完善现代企业制度,健全法人治理结构,规范决策程序,切实保护投资者和债权人的合法权益。同时,我们将强化风险管控,加强内部审计,提升运营透明度,确保公司合规经营。此外,我们重视知识产权保护,鼓励自主创新,推动企业持续健康发展。

展望未来,振江股份将与各利益相关方携手共进,为实现更加繁荣、可持续发展的社会贡献自己的力量。我们将一如既往,坚守初心,勇攀高峰,在绿色发展的道路上砥砺前行,为打造美好生活、守护地球家园而不懈努力。

面临的挑战与应对策略

在可持续发展道路上,振江股份不可避免地会面临多方面的挑战。市场竞争日益激烈,新能源行业的快速发展吸引了众多企业的涌入,这无疑增加了市场竞争的压力。为了保持竞争优势,公司需要不断提升自身的核心竞争力,加强技术创新,优化产品结构,提高服务质量,以满足客户日益增长的需求。

技术变革是另一个不可忽视的挑战。随着科技的飞速发展,新能源技术日新月异,公司必须紧跟技术潮流,加大研发投入,引进先进技术和设备,培养高素质的研发团队,以确保在技术变革中立于不败之地。

此外,政策变化也可能对公司的可持续发展产生影响。政府对新能源行业的支持力度、环保政策的调整、国际贸易政策的变化等都可能对公司的经营策略和市场环境带来影响。因此,公司需要密切关注政策动态,加强与政府部门的沟通与合作,及时调整经营策略,以适应政策变化。

针对这些挑战,振江股份将采取积极的应对策略。首先,公司将加强市场研究,深入了解客户需求和行业趋势,制定科学合理的市场策略,提高市场占有率。其次,公司将加大技术创新力度,引进和培养高素质的研发人才,推动技术升级和产品创新,提升公司的核心竞争力。同时,公司还将加强与政府部门的沟通与合作,积极参与政策制定和行业标准制定,为公司的发展争取更有利的政策环境。通过这些策略的实施,振江股份将能够在可持续发展的道路上不断前行,为社会创造更大的价值。

综合指标

环境类

环保投入数据

指标	单位	2024
环保投入	万元	421.99

气候变化数据

指标	单位	2023
GHG排放总量	tCO _{2e}	716,315.20
-直接GHG排放(SCOPE1)	tCO _{2e}	3,590.12
-间接GHG排放(SCOPE2)	tCO _{2e}	23,520.90
-间接GHG排放(SCOPE3)	tCO _{2e}	689,204.19

能源消耗数据

指 标		单位	2023
直接能源	柴油	吨	98.16
	汽油	吨	52.96
	天然气	万立方米	31.01
间接能源	电力	MWh	67,443.05
清洁能源：			
清洁电力装机量		MW	19.01
清洁电力发电量		MWh	16,883.26
-太阳能		MWh	16,883.26
-其他		MWh	7,664.11

取排水数据

取水类别	单位	2024
总取水量	吨	226,220.98
新鲜水用水总量	吨	226,220.98
新鲜水用水强度	吨/万元营收	0.57
总排水量	吨	135,381.98

主要水污染物数据

指标	单位	2024
排放量		
COD	吨	8.19
氨氮	吨	1.39
排放强度		
COD	g/万元营收	20.76
氨氮	g/万元营收	3.52

一般废弃物数据

指标	单位	2024
一般废弃物总产生量	吨	16,855.38
综合利用率	%	100
单位营收一般废弃物产生量	吨/万元营收	0.043

危险废弃物数据

指标	单位	2024
危险废物总产生量	吨	480.17
综合利用率	%	100
单位营收危险废物产生量	吨/万元营收	0.0012

废气排放数据

指标	单位	2024
颗粒物(PM)	吨	2.33
挥发性有机化合物(VOC)	吨	6.87

环保认证与审查

指标	单位	2024
取得ISO14001:2015认证生产场所个数	个	8

社会类

劳工数据

指标	单位	2024
员工人数		
员工总数	人	3,376
承包商人数	人	39
性别结构		
男性人数	人	2,733
女性人数	人	643
年龄结构		
<30岁人数	人	540
30≤Y<50岁人数	人	2331
≥50岁人数	人	505
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
本地雇佣率	%	47

员工流动

指标	单位	2024
新增员工人数(吸纳就业总人数)	人	920
离职人数	人	316

员工培训数据

指标	单位	2024
按性别划分		
男性员工培训时长	小时	73.42
女性员工培训时长	小时	59.41
按职位划分		
高层员工培训时长	小时	47.00
中层员工培训时长	小时	49.13
基层员工培训时长	小时	93.38
员工培训平均次数	次	11.17
员工培训支出金额	万元	61.36

集体谈判协议覆盖率

指标	单位	2024
总集体谈判协议覆盖率	%	100

安全生产数据

指标	单位	2024
安全生产投入	万元	608.21
取得ISO45001:2018认证生产场所个数	个	8
因工伤损失工作日数	天	96
损工事故人数	人	5
总工时	工时	6,688,355
在岗人员安全培训累计人次	人次	47,220
在岗人员人均接受安全培训次数	次	14

产品管理数据

指标	单位	2024
产品合格率	%	99.56
因安全与健康理由而召回的产品数量	个	0
因安全与健康理由而被投诉数量	件	0
投诉解决率	%	100
客户满意度	分	98.44

科技创新数据

指标	单位	2024
研发投入	万元	13,696.47
研发人员数量	人	167
新增专利数	件	56

供应商与承包商数据

指标	单位	2024
供应商总数	个	1,336
-来自中国的供应商	个	1,227
-来自中国以外其他国家和地区的供应商	个	109
新供应商数量	个	362
-使用ESG标准筛选的新供应商数量	个	1

社区投入数据

金额	单位	2024
社区总投入	万元	71.52
-公益捐赠类	万元	7.45
-非公益捐赠类	万元	64.07

乡村振兴数据

金额	单位	2024
乡村振兴总投入金额	万元	2034.31
乡村振兴惠及群体范围与数量	村落数量/个	43

管治类

董事会组成

数据	总数	执行董事	非执行董事	独立董事	女性董事
董事会人数	5	/	/	2	0
占比	—	/	/	40%	0

商业道德数据

指标	单位	2024
商业道德培训时长		
董事、监事、高级管理人员	小时	5.75
员工	小时	91.15
商业道德培训人数		
董事、监事、高级管理人员	人	12
员工	人	1,823
申诉举报数统计		
总申诉举报数	个	0
-来自员工举报	个	0
-来自供应商、承包商举报	个	0
-其他利益相关方举报	个	0

GRI 内容索引

使用声明	振江股份已参照 GRI 标准, 就 2024 年1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期间报告了本 GRI 内容索引中引用的信息。		
GRI 1 已使用	GRI 1: 基础 2021		
GRI 标准	披露项		页码范围
一般披露项目			
GRI 2:一般披露 2021	组织简介		
	2-1	组织详细情况	4-5
	2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	6-9
	2-3	报告期、报告频率和联系人	1
	2-5	外部鉴证	56-57
	2-6	活动、价值链和其他业务关系	12,17,43
	2-7	员工	17,35-36,39-41
	2-22	关于可持续发展战略的声明	2-3
	2-27	遵守法律法规	44
	2-28	协会的成员资格	13-14
	2-29	利益相关方参与的方法	16-17,44
实质性议题			
GRI 3:实质性议题 2021	3-1	确定实质性议题的过程	17
	3-2	实质性议题清单	17
	业绩表现		
	3-3	实质性议题的管理	17
	201-2	气候变化带来的财务影响 以及其他风险和机遇	25-28
	采购实践		
	3-3	实质性议题的管理	16-17,43
	204-1	向当地供应商采购的比例	51
	反腐败		
	3-3	实质性议题的管理	16-17,43
	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	44-45,52
	反竞争行为		
	3-3	实质性议题的管理	16-17,43
	206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	44-45
	物料		
	3-3	实质性议题的管理	16-17,43
	301-2	所用循环利用的进料	29,49
	能源		
	3-3	实质性议题的管理	16-17,43
	302-1	组织内部的能源消耗量	22,48
	302-3	能源强度	22

GRI 标准	披露项		页码范围
GRI 3:实质性议题 2021	实质性议题		
	能源		
	302-4	降低能源消耗量	23
	302-5	降低产品和服务的能源需求量	24,45
	水资源和污水		
	3-3	实质性议题的管理	16-17,43
	303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	31
	303-3	取水	22,48
	303-4	排水	30,48
	303-5	耗水	48
	排放		
	3-3	实质性议题的管理	16-17,43
	305-1	直接(范围1)温室气体排放	19,48
	305-2	能源间接(范围2)温室气体排放	19,48
	305-3	其他间接(范围3)温室气体排放	19,48
	305-4	温室气体排放强度	18
	305-5	温室气体减排量	23-24
	废弃物		
	3-3	实质性议题的管理	16-17,43
	306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	28-31
	306-2	废弃物相关重大影响的管理	28-31
	306-3	产生的废弃物	30,49
	306-4	从处置中转移的废弃物	30,49
	306-5	进入处置的废弃物	30,49
	供应商环境评估		
	3-3	实质性议题的管理	16-17,43
	308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	43,51
	308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	43
	雇佣		
	3-3	实质性议题的管理	16-17,43
	401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	50
	职业健康与安全		
	3-3	实质性议题的管理	16-17,43
	403-1	职业健康安全管理体系	38
	403-2	危害识别、风险评估和事故调查	51
	403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	38,51
	403-5	工作者职业健康安全培训	38,50
	403-6	促进工作者健康	38-41
	403-9	工伤	38,51
	403-10	工作相关的健康问题	51
	培训与教育		
	3-3	实质性议题的管理	16-17,43
	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	50

GRI 标准	披露项		页码范围
GRI 3:实质性议题 2021	实质性议题		
	培训与教育		
	404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	39-41
	多元化与平等机会		
	3-3	实质性议题的管理	16-17,43
	405-1	管治机构及员工的多元化	39, 43
	强迫或强制劳动		
	3-3	实质性议题的管理	16-17,43
	409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	44
	当地社区		
	3-3	实质性议题的管理	16-17,43
	413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	35-36,52
	供应商社会评估		
	3-3	实质性议题的管理	16-17,43
	414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	43

附件 1：报告独立验证声明



BUREAU

VERITAS

Bureau Veritas Certification

独立验证声明

验证目的

必维认证（北京）有限公司（简称“必维”）受江苏振江新能源装备股份有限公司，简称“江苏振江新能源”委托，对其《2024年度可持续发展报告》，简称“报告”进行独立验证。本声明适用于下述范围内包含的相关信息。

报告中的信息及其披露完全由江苏振江新能源负责。我们唯一的职责是对报告中所包含信息的准确性和可靠性，以及报告信息的收集、分析系统和流程进行评审和独立验证。

验证范围

江苏振江新能源要求必维验证以下信息的准确性和可靠性：

《报告》在报告期，从2024.1.1~2024.12.31包含的数据和信息。

我们的验证范围不包括对以下信息的验证：

- 报告验证期之外的活动相关的信息；
- 江苏振江新能源的立场声明（观点、信仰、目标或未来意图的阐述）和未来承诺的声明；
- 已通过第三方财务审计的财务数据和信息

保证水平：合理保证

验证标准

1. 国际审计与验证准则理事会发布的《ISAE 3000（修订版）——除历史财务信息审核或复核之外的鉴证业务》
2. 全球报告倡议组织发布的《GRI可持续发展报告标准》
3. 《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号》文件

验证方法

作为独立验证的一部分，必维验证组执行以下程序：

1. 与江苏振江新能源的相关人员进行访谈；
2. 审查江苏振江新能源提供的文件证据；
3. 根据GRI标准的实质性、准确性、完整性、平衡性、清晰性、可比性原则，对报告信息的质量进行评价；
4. 审核绩效数据，按照抽样原则对其中的样本数据进行追溯和核查；
5. 审查江苏振江新能源数据与信息的收集、汇总、分析系统；
6. 从可信的第三方网站确认江苏振江新能源的合规情况。

我们的验证工作遵循必维对非财务报告外部验证的标准程序进行，这些标准程序是当前独立验证的最佳实践。验证活动是基于必维认定的合理的、非绝对的基础上进行策划、实施和得出结论。

BUREAU VERITAS

ASR-TT-06 中级验证声明模板-CN V202406

Page 1 of 2



BUREAU

VERITAS

Bureau Veritas Certification

验证结论

基于验证方法和执行上述程序，我们的意见如下：

- 验证范围内的信息和数据是准确的、可靠的，不存在重大错误或误导性陈述；
- 信息的呈现方式清晰、易于理解和获取；
- 报告期内的信息客观、公平地反映了相关ESG管理活动；
- 江苏振江新能源已建立了适当的系统来收集、汇总和分析相关的数据信息，披露了2023-2024年的绩效数据，具有可比性。

准确性

报告披露的信息和数据是客观的、可靠的。江苏振江新能源采用数据信息系统采集和整理了组织治理、环境、社会管理方面的数据，通过现场验证，江苏振江新能源提供的证据比较可靠，报告内容具有客观性。

实质性

江苏振江新能源根据《GRI可持续发展报告标准》、《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号》文件发出的建议，对ESG关键议题以及相关信息进行了识别和披露，具有实质性。

完整性

江苏振江新能源报告内容侧重于“公司概况”，“可持续发展战略与理念”，“环境议题”，“社会责任”，“公司治理”，“展望未来”，“综合指标”等方面，披露了与江苏振江新能源利益相关者关注的产品责任、社会责任、环境责任、员工责任等相关的数据和信息，披露内容比较完整。

基于所进行的验证工作，我们建议江苏振江新能源考虑以下方面的改进：

1. 公司数据收集的完整性和可追溯性方面需要不断加强
2. 对于公司识别的重点议题，建议进行风险分析，并进行较远期的规划（比如 3-5 年）；
3. 后续持续进行报告时，注意数据的对比和分析；

独立性、公正性和能力声明

必维是一家拥有190多年历史，在质量、环境和职业健康安全、社会责任领域提供独立验证服务的机构。验证小组成员与委托方江苏振江新能源无任何利益或冲突关系，验证活动是独立、公正的。必维在整个业务范围内实施了商业道德规范，员工在日常业务活动中维持高道德标准。

邹凤贤

总经理

必维认证（北京）有限公司

2025年3月17日

邓丹

验证组组长

必维认证（北京）有限公司

2025年3月4日

BUREAU VERITAS

ASR-TT-06 中级验证声明模板-CN V202406

Page 2 of 2

附件 2：江苏振江新能源装备股份有限公司 - 温室气体核查意见书



BUREAU
VERITAS

Bureau Veritas Certification

温室气体核查意见书

授予

江苏振江新能源装备股份有限公司

必维认证（北京）有限公司（以下简称“必维”）受江苏振江新能源装备股份有限公司的委托，对江苏振江新能源装备股份有限公司报告的温室气体排放量进行独立的第三方核查，本核查意见适用于下文所述工作范围内的相关信息。

核查边界：

- 核查场所名称：江苏振江新能源装备股份有限公司
- 核查地址：中国江苏省江阴市镇澄路 2608 号、中国江苏省江阴市江市路 28 号、中国江苏省江阴市贵宾路 60 号
- 温室气体报告期限：2024 年 01 月 01 日 - 2024 年 12 月 31 日
- 基准年：2022

组织边界：江苏振江新能源装备股份有限公司实施运营控制的活动和设施

报告边界：江苏振江新能源装备股份有限公司组织边界内，风力发电零部件、钢结构件的生产和相关管理活动过程中产生的温室气体排放及其重要的间接温室气体排放

经核查的排放量：

- 类别1：直接温室气体排放：2992.34吨二氧化碳当量
- 类别2：输入能源的间接温室气体排放：16536.20吨二氧化碳当量
- 类别3：运输的间接温室气体排放：31758.10吨二氧化碳当量
- 类别4：组织使用产品的间接温室气体排放：336155.34吨二氧化碳当量
- 类别5：与使用组织产品有关的间接温室气体排放：非重要间接排放，未量化
- 类别6：其它来源的间接温室气体排放：非重要间接排放，未量化

经量化的总排放量：387441.97吨二氧化碳当量

限制性叙述：排除其他非重要间接温室气体排放

温室气体核查依据：

- ISO 14064-1:2018 温室气体 - 第1部分：组织层面温室气体排放和移除的量化和报告的要求及指南
- ISO 14064-3:2019 温室气体 - 第3部分：温室气体声明核查和审定规范及指南

保证等级：

- 合理保证

核查方法：

- 访谈相关人员；
- 评审提供的文件证据；
- 评估用于数据收集、汇总、分析和检查的量化方法和信息系统；
- 核查抽样场所和数据源。

核查结论：

认证机构地址：中国北京市东城区东长安街1号东方广场西一办公楼9层902室，邮编：100738
需进一步澄清本意见书的核查范围，可直接向本意见书持有者查询
要查证本意见书之有效状态请电：+86 10 59683663

第1页，共4页



BUREAU
VERITAS

Bureau Veritas Certification

基于核查工作实施过程和核查发现，江苏振江新能源装备股份有限公司在盘查报告中提供的温室气体排放量数据，与ISO 14064-1:2018 温室气体 - 部分1：组织层面温室气体排放和移除的量化和报告的要求及指南是相符的。

独立、公正和胜任能力声明：

必维集团是一家拥有190多年历史，在质量、环境、职业健康安全和社会责任领域提供独立验证服务的机构。必维核查团队与江苏振江新能源装备股份有限公司及其管理人员不存在其它的商业关系，核查团队的核查活动是独立的、公正的，不存在任何利益冲突。必维集团在整个业务范围内实施商业道德准则，以确保员工在日常业务活动中保持最高的道德标准。

核查组长：徐震东

核查日期：2025年02月27日

编号：EMI25293733-001

签发日期：2025年03月11日

版本号：No.1



必维认证（北京）有限公司授权代表

认证机构地址：中国北京市东城区东长安街1号东方广场西一办公楼9层902室，邮编：100738
需进一步澄清本意见书的核查范围，可直接向本意见书持有者查询
要查证本意见书之有效状态请电：+86 10 59683663

第2页，共4页

连云港振江轨道交通设备有限公司-温室气体核查意见书



BUREAU

VERITAS

Bureau Veritas Certification



温室气体核查意见书

授予

连云港振江轨道交通设备有限公司

必维认证（北京）有限公司（以下简称“必维”）受连云港振江轨道交通设备有限公司的委托，对连云港振江轨道交通设备有限公司报告的温室气体排放量进行独立的第三方核查，本核查意见适用于下文所述工作范围内的相关信息。

核查边界：

- 核查场所名称：连云港振江轨道交通设备有限公司
- 核查地址：中国江苏省连云港市灌云县经济开发区镜花缘路 58 号 2-2,2-4,2-5,2-6,2-8,2-9,2-10
- 温室气体报告期限：2024 年 01 月 01 日 - 2024 年 12 月 31 日
- 基准年：2022

组织边界：连云港振江轨道交通设备有限公司实施运营控制的活动和设施

报告边界：连云港振江轨道交通设备有限公司组织边界内，钢结构件制造和相关管理活动过程中产生的温室气体排放及其重要的间接温室气体排放

经核查的排放量：

- 类别1：直接温室气体排放：311.72 吨二氧化碳当量
- 类别2：输入能源的间接温室气体排放：2794.25 吨二氧化碳当量
- 类别3：运输的间接温室气体排放：3678吨二氧化碳当量
- 类别4：组织使用产品的间接温室气体排放：238028.01吨二氧化碳当量
- 类别5：与使用组织产品有关的间接温室气体排放：非重要间接排放，未量化
- 类别6：其它来源的间接温室气体排放：非重要间接排放，未量化

经量化的总排放量（基于位置）：244811.98 吨二氧化碳当量

限制性叙述：排除其他非重要间接温室气体排放

温室气体核查依据：

- ISO 14064-1:2018 温室气体 - 第1部分：组织层面温室气体排放和移除的量化和报告的要求及指南
- ISO 14064-3:2019 温室气体 - 第3部分：温室气体声明核查和审定规范及指南

保证等级：

- 合理保证

核查方法：

- 访谈相关人员；
- 评审提供的文件证据；
- 评估用于数据收集、汇总、分析和检查的量化方法和信息系统；
- 核查抽样场所和数据源。

核查结论：

认证机构地址：中国北京市东城区东长安街1号东方广场西一办公楼9层902室，邮编：100738
需进一步澄清本意见书的核查范围，可直接向本意见书持有者查询
要查证本意见书之有效状态请电：+86 10 59683663

第1页，共4页



BUREAU

VERITAS

Bureau Veritas Certification



基于核查工作实施过程和核查发现，连云港振江轨道交通设备有限公司在盘查报告中提供的温室气体排放量数据，与ISO 14064-1:2018 温室气体 - 部分1：组织层面温室气体排放和移除的量化和报告的要求及指南是相符的。

独立、公正和胜任能力声明：

必维集团是一家拥有190多年历史，在质量、环境、职业健康安全和社会责任领域提供独立验证服务的机构。必维核查团队与连云港振江轨道交通设备有限公司及其管理人员不存在其它的商业关系，核查团队的核查活动是独立的、公正的，不存在任何利益冲突。必维集团在整个业务范围内实施商业道德准则，以确保员工在日常业务活动中保持最高的道德标准。

核查组长：徐达	核查日期：2025年02月21日
编号：EMI25293733-002	签发日期：2025年03月11日
版本号：No.1	



必维认证（北京）有限公司授权代表

认证机构地址：中国北京市东城区东长安街1号东方广场西一办公楼9层902室，邮编：100738
需进一步澄清本意见书的核查范围，可直接向本意见书持有者查询
要查证本意见书之有效状态请电：+86 10 59683663

第2页，共4页

连云港施必牢精密紧固件有限公司-温室气体核查意见书



温室气体核查意见书

授予

连云港施必牢精密紧固件有限公司

必维认证（北京）有限公司（以下简称“必维”）受连云港施必牢精密紧固件有限公司的委托，对连云港施必牢精密紧固件有限公司报告的温室气体排放量进行独立的第三方核查，本核查意见适用于下文所述工作范围内的相关信息。

核查边界:

- 核查场所名称：连云港施必牢精密紧固件有限公司
- 核查地址：中国江苏省连云港市灌云县经济开发区镜花缘路 58 号 1-1,1-2,1-3,1-4,1-5,1-6
- 温室气体报告期限：2024 年 01 月 01 日 - 2024 年 12 月 31 日
- 基准年：2022

组织边界: 连云港施必牢精密紧固件有限公司实施运营控制的活动和设施

报告边界: 连云港施必牢精密紧固件有限公司组织边界内, 紧固件机加工和相关管理活动过程中产生的温室气体排放及其重要的间接温室气体排放

经核查的排放量:

- 类别1：直接温室气 体排放：79.71 吨二氧化碳当量
 - 类别2：输入能源的间接温室气 体排放：1,065.28 吨二氧化碳当量
 - 类别3：运输的间接温室气 体排放：230.39吨二氧化碳当量
 - 类别4：组织使用产品的间接温室气 体排放13707.49吨二氧化碳当量
 - 类别5：与使用组织产品有关的间接温室气 体排放：非重要间接排放，未量化
 - 类别6：其它来源的间接温室气 体排放：非重要间接排放，未量化
- 经量化的总排放量（基于位置）：15082.87 吨二氧化碳当量

限制性叙述：排除其他非重要间接温室气体排放

温室气体核查依据:

- ISO 14064-1:2018 温室气体 - 第1部分: 组织层面温室气体排放和移除的量化和报告的要求及指南
- ISO 14064-3:2019 温室气体 - 第3部分: 温室气体声明核查和审定规范及指南

保证等级:

- 合理保证

核查方法:

- 访谈相关人员；
- 评审提供的文件证据；
- 评估用于数据收集、汇总、分析和检查的量化方法和信息系统；
- 核查抽样场所和数据源。

核查结论:

认证机构地址：中国北京市东城区东长安街1号东方广场西一办公楼9层902室，邮编：100738
需进一步澄清本意见书的核查范围，可直接向本意见书持有者查询
要查证本意见书之有效状态请电：+86 10 59683663

第1页, 共4页



基于核查工作实施过程和核查发现，连云港施必牢精密紧固件有限公司在盘查报告中提供的温室气体排放量数据，与ISO 14064-1:2018 温室气体 - 部分1：组织层面温室气体排放和移除的量化和报告的要求及指南是相符的。

独立、公正和胜任能力声明:

必维集团是一家拥有190多年历史，在质量、环境、职业健康安全和社会责任领域提供独立验证服务的机构。必维核查团队与连云港施必牢精密紧固件有限公司及其管理人员不存在其它的商业关系，核查团队的核查活动是独立的、公正的，不存在任何利益冲突。必维集团在整个业务范围内实施商业道德准则，以确保员工在日常业务活动中保持最高的道德标准。

核查组长：徐达

核查日期：2025年02月21日

编号: EMI25293733-003

签发日期: 2025年03月11日

版本号: No.1

必维认证（北京）有限公司授权代表

必维认证（北京）有限公司授权代表

认证机构地址：中国北京市东城区东长安街1号东方广场西一办公楼9层902室，邮编：100738
需进一步澄清本意见书的核查范围，可直接向本意见书持有者查询
要查证本意见书之有效状态请中：+86 10 59683663

第2页，共4页



苏州施必牢精密紧固件有限公司-温室气体核查意见书



BUREAU
VERITAS

Bureau Veritas Certification

温室气体核查意见书

授予

苏州施必牢精密紧固件有限公司

必维认证（北京）有限公司（以下简称“必维”）受苏州施必牢精密紧固件有限公司的委托，对苏州施必牢精密紧固件有限公司报告的温室气体排放量进行独立的第三方核查，本核查意见适用于下文所述工作范围内的相关信息。

核查边界：

- 核查场所名称：苏州施必牢精密紧固件有限公司
- 核查地址：中国江苏省苏州市城厢镇胜泾路 169 号
- 温室气体报告期限：2024 年 01 月 01 日 - 2024 年 12 月 31 日
- 基准年：2022

组织边界：苏州施必牢精密紧固件有限公司实施运营控制的活动和设施

报告边界：苏州施必牢精密紧固件有限公司组织边界内，紧固件加工和相关管理活动过程中产生的温室气体排放及其重要的间接温室气体排放

经核查的排放量：

- 类别1：直接温室气体排放：76.04 吨二氧化碳当量
- 类别2：输入能源的间接温室气体排放：1375.00 吨二氧化碳当量
- 类别3：运输的间接温室气体排放：5267.16 吨二氧化碳当量
- 类别4：组织使用产品的间接温室气体排放：29656.49 吨二氧化碳当量
- 类别5：与使用组织产品有关的间接温室气体排放：非重要间接排放，未量化
- 类别6：其它来源的间接温室气体排放：非重要间接排放，未量化

经量化的总排放量：36374.69 吨二氧化碳当量

限制性叙述：排除其他非重要间接温室气体排放

温室气体核查依据：

- ISO 14064-1:2018 温室气体 - 第1部分：组织层面温室气体排放和移除的量化和报告的要求及指南
- ISO 14064-3:2019 温室气体 - 第3部分：温室气体声明核查和审定规范及指南

保证等级：

- 合理保证

核查方法：

- 访谈相关人员；
- 评审提供的文件证据；
- 评估用于数据收集、汇总、分析和检查的量化方法和信息系统；
- 核查抽样场所和数据源。

核查结论：

认证机构地址：中国北京市东城区东长安街1号东方广场西一办公楼9层902室，邮编：100738
需进一步澄清本意见书的核查范围，可直接向本意见书持有者查询
要查证本意见书之有效状态请电：+86 10 59683663

第1页，共4页



BUREAU
VERITAS

Bureau Veritas Certification

温室气体核查意见书

授予

苏州施必牢精密紧固件有限公司

基于核查工作实施过程和核查发现，苏州施必牢精密紧固件有限公司在盘查报告中提供的温室气体排放量数据，与ISO 14064-1:2018 温室气体 - 部分1：组织层面温室气体排放和移除的量化和报告的要求及指南是相符的。

独立、公正和胜任能力声明：

必维集团是一家拥有190多年历史，在质量、环境、职业健康安全和社会责任领域提供独立验证服务的机构。必维核查团队与苏州施必牢精密紧固件有限公司及其管理人员不存在其它的商业关系，核查团队的核查活动是独立的、公正的，不存在任何利益冲突。必维集团在整个业务范围内实施商业道德准则，以确保员工在日常业务活动中保持最高的道德标准。

核查组长：鲁虎

编号：EMI25293733-004

版本号：No.1

核查日期：2025年18日

签发日期：2025年03月11日



必维认证（北京）有限公司授权代表

认证机构地址：中国北京市东城区东长安街1号东方广场西一办公楼9层902室，邮编：100738
需进一步澄清本意见书的核查范围，可直接向本意见书持有者查询
要查证本意见书之有效状态请电：+86 10 59683663

第2页，共4页

天津振江新能科技有限公司-温室气体核查意见书



温室气体核查意见书

授予

天津振江新能科技有限公司

必维认证（北京）有限公司（以下简称“必维”）受天津振江新能科技有限公司的委托，对天津振江新能科技有限公司报告的温室气体排放量进行独立的第三方核查，本核查意见适用于下文所述工作范围内的相关信息。

核查边界：

- 核查场所名称：天津振江新能科技有限公司
- 核查地址：天津市静海区静海经济开发区台玻南路 9 号
- 温室气体报告期限：2024 年 01 月 01 日 - 2024 年 12 月 31 日
- 基准年：2022

组织边界：天津振江新能科技有限公司实施运营控制的活动和设施

报告边界：天津振江新能科技有限公司组织边界内，光伏光热支架类产品的生产和相关管理活动中产生的温室气体排放及其重要的间接温室气体排放

经核查的排放量：

- 类别1：直接温室气体排放：58.62 吨二氧化碳当量
 - 类别2：输入能源的间接温室气体排放：952.49 吨二氧化碳当量
 - 类别3：运输的间接温室气体排放：220.29 吨二氧化碳当量
 - 类别4：组织使用产品的间接温室气体排放：30502.92 吨二氧化碳当量
 - 类别5：与使用组织产品有关的间接温室气体排放：非重要间接排放，未量化
 - 类别6：其它来源的间接温室气体排放：非重要间接排放，未量化
- 经量化的总排放量：31734.32 吨二氧化碳当量

限制性叙述：排除其他非重要间接温室气体排放

温室气体核查依据：

- ISO 14064-1:2018 温室气体 - 第1部分：组织层面温室气体排放和移除的量化和报告的要求及指南
- ISO 14064-3:2019 温室气体 - 第3部分：温室气体声明核查和审定规范及指南

保证等级：

- 合理保证

核查方法：

- 访谈相关人员；
- 评审提供的文件证据；
- 评估用于数据收集、汇总、分析和检查的量化方法和信息系统；
- 核查抽样场所和数据源。

核查结论：

认证机构地址：中国北京市东城区东长安街1号东方广场西一办公楼9层902室，邮编：100738
需进一步澄清本意见书的核查范围，可直接向本意见书持有者查询
要查证本意见书之有效状态请电：+86 10 59683663



基于核查工作实施过程和核查发现，天津振江新能科技有限公司在盘查报告中提供的温室气体排放量数据，与ISO 14064-1:2018 温室气体 - 部分1：组织层面温室气体排放和移除的量化和报告的要求及指南是相符的。

独立、公正和胜任能力声明：

必维集团是一家拥有190多年历史，在质量、环境、职业健康安全和社会责任领域提供独立验证服务的机构。必维核查团队与天津振江新能科技有限公司及其管理人员不存在其它的商业关系，核查团队的核查活动是独立的、公正的，不存在任何利益冲突。必维集团在整个业务范围内实施商业道德准则，以确保员工在日常业务活动中保持最高的道德标准。

核查组长：鲁虎

核查日期：2025年03月07日

编号：EMI25293733-005

签发日期：2025年03月11日

版本号：No.1

必维认证（北京）有限公司授权代表

认证机构地址：中国北京市东城区东长安街1号东方广场西一办公楼9层902室，邮编：100738
需进一步澄清本意见书的核查范围，可直接向本意见书持有者查询
要查证本意见书之有效状态请电：+86 10 59683663

附件 3：读者意见表

读者意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。您的意见和建议是我们不断提升企业ESG信息披露质量、推进企业ESG管理与实践的关键。我们非常重视您的反馈，并期待聆听您的声音。我们欢迎并衷心感谢您的反馈！

姓名：_____ 电话：_____ 邮箱：_____

您对我们ESG工作的总体评价

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差

您对本可持续发展报告的总体评价

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差

您认为我们在环境管理方面做的如何

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差

您认为我们在社会责任方面做的如何

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差

您认为我们在公司治理方面做的如何

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差

其他意见和建议：

联系我们：

邮箱：jznee@zjavim.com