



江苏振江新能源装备股份有限公司
无锡航工机械制造有限公司
Jiangsu Zhenjiang New Energy Equipment Co., Ltd
AVI Manufacturing Co., LTD

质量 · 安全 · 环境管理体系 作业指导书

供应商行为准则

编号: ZJ-W(TX)-20

编制: 陈华 2023.2.3

审核: 马林 2023.02.03

批准: 李 2023.2.4

受控状态:

分发编号:



本准则描述了社会责任和环境管理活动要求，适用于江苏振江新能源装备股份有限公司的所有供应商。供应商应积极采取行动，确保遵守这些要求，从而提升公司的整体形象，创造更大的效益。我们鼓励供应商比这些行为准则的要求做得更好。

一、守法经营

1. 供应商应遵守国家及当地的法律法规及适用的要求，这些要求可能来自国际相关组织。
2. 供应商应同样地对其供应链施加影响，履行应尽的社会责任。
3. 在法律允许的情况下，供应商应保留遵守适用法律法规的记录。

二、童工

供应商不得雇用未满 16 岁的人员，除非经国家或当地法律允许并符合国际劳动组织纲领。供应商雇用已满 16 岁未满 18 岁的员工时，应确保其工作环境和工作时间符合国家或当地法律规定。供应商应将每位员工的出生年月归档，或者使用合法方式确定每位雇员的年龄。

1. 供应商应遵守有关最低工作年龄的法律法规。禁止违反当地有关最低工作年龄以及强制受教育年龄的规定而雇用包括学徒或技校生在内的任何年龄的员工。

2. 如果没有独立的文件，供应商须通过其它合法、可靠的途径确定员工的年龄。

三、薪酬

供应商应根据适用法律的要求公正地支付工资并提供福利给所有员工，并不得有失公允。

1. 供应商应确保所有支付的工时工资至少满足最低合法工资或相对较高的当地行业薪酬最低标准。

2. 供应商应按法律要求支付加班费及奖金。

3. 供应商应支付所有法律规定的福利，不得非法扣减。

4. 供应商应以口头或书面形式与所有员工沟通其在适用法律及在该工作场所有权所获得的工资、奖励、福利和奖金。

四、公平、平等待遇

供应商不得进行身体、性、心理、口头或其它方面的伤害行为。此外，所有员工应受到尊重和尊严待遇。供应商的雇佣条款，包括聘用、培训、工作条件、薪酬、福利、升职、纪律、合同终止或退休，应建立在个人的资质、表现、技能和经验之上。

1. 供应商应保证工作场所不得出现基于种族、年龄、性别、阶层、政治立场、宗教、婚姻状况、性取向、残疾、怀孕，或其它与工作能力无关的歧视。

2. 供应商应遵守所有关于纪律的适用法律。

3. 供应商应遵守所有关于骚扰和虐待的适用法律。

五、自由结社、申诉权力

供应商应尊重员工组建、加入行业组织工会，并拥有在适用法律下，以和平、合法方式集体谈判的权利。

1. 供应商应遵守所有有关结社自由及集体谈判的适用法律。

2. 供应商不得在员工自由结社或集体谈判时加以骚扰、恐吓或报复。
3. 供应商应为员工的申诉采取保密措施。

六、环境、健康与安全

供应商应遵守国家或地方适用的环境、健康安全法律法规。供应商应不断努力提高环境健康安全绩效。

1. 供应商应提供安全、健康的工作环境；如果由公司提供员工住宿，则应确保生活空间的安全和健康，包括合适的照明、温度、通风和洗手间设施等。
2. 供应商应对危险物品和器械的操作进行妥善管理。
3. 供应商应提供能帮助预防意外和伤害的系统与培训。
4. 供应商应采取适宜的措施节约资源、能源，避免浪费。
5. 供应商应合理处置和储存危险品和废物，并安全、合法地进行弃置。

七、工作时间

供应商应遵守所有与常规工作时间、加班时间和福利相关的适用法律。

1. 供应商应为所有员工提供有关薪酬、工作时间（包括加班时间）、工资标准、福利及任何扣减项目的文件。
2. 供应商应提供法定休息日、公众假期和带薪年假。
3. 正常情况下，员工每 7 天应至少休息一天，加班时间不能超过国家或当地法律规定。

八、自由择业

供应商须在自愿的基础上雇用员工，不使用监狱工或奴役工，不得对雇员进行身体伤害或进行其它任何形式的强制性劳动。

1. 供应商不得要求雇员将护照原件、身份证件、旅行证件或其它个人合法文件在雇佣开始时作为抵押。
2. 供应商不得使用任何强制劳动，无论是囚禁劳动、抵债劳动、契约劳动还是其它形式；禁止强迫加班。
3. 供应商不得拘禁员工或约束其行动自由。

九、其他责任

1. 未经江苏振江新能源装备股份有限公司同意，供应商不得将江苏振江新能源装备股份有限公司产品进行外包，经江苏振江新能源装备股份有限公司同意外包后，外包商也应遵守本准则。
2. 供应商应尊重并保护江苏振江新能源装备股份有限公司的知识产权，未经许可，不得泄露。
3. 供应商有义务将本准则内容与其员工沟通。